Inleiding CDA symposium over Werk 10 oktober 2018

Waarom komt een mens zijn of haar bed uit om aan het werk te gaan? En wat betekent het voor een mens als werk geen reden is om je bed uit te komen, omdat er geen werk is……?

Kent u dat verhaal van die westerling in Afrika in gesprek met een man die elke dag onder zijn klapperboom zit en verder niets doet. Die westerling kijkt naar de man en naar de boom en ziet meteen handel. “Als je die kokosnoten zou verkopen, dan kun je geld verdienen,” zegt de westerling. Die man onder die boom kijkt hem vragend aan: “oke, en dan….. “”Dan kun je van de opbrengsten van die kokosnoten die aan die boom hangen een beetje grond kopen en meerdere bomen planten……..””Oke, en dan…..? “Nou ja, als dat goed gaat kun je steeds meer bomen planten en je omzet vergroten en kun je uiteindelijk een rijk man worden….. “”Oke, en dan……? “Nou, als je dan heel veel geld hebt verdiend, dan kun je stoppen met werken en helemaal zelf bedenken wat je gaat doen. Bijvoorbeeld lekker lui onder een klapperboom gaan zitten…….

“Dat kan ik nu ook al, dus waarom zou ik mij de moeite op mijn hals halen….?”

Ik ben net als u opgegroeid in een cultuur waarin uitspraken gelden als:

* Ledigheid is als des duivels oor kussen
* Arbeid adelt
* Gij zult met uw talenten aan het werk gaan
* Je moet werken voor je geld
* Je doet pas mee als je een bijdrage aan de samenleving levert
* Werken in het zweet des aanschijns
* Ore et labore, bid en werk
* En tenslotte de tekst die boven de ingang van het vernietigingskamp Auschwitz hing: Arbeit macht frei…….met een buitengewone wrange betekenis van het woord ‘frei’.

Werk is voor ons van groot belang. Welk belang is voor mensen verschillend.

Ik ga terug naar mijn eerste baantje. Brood venten bij bakker Jansen. Ik was 11 jaar en hielp hem op zaterdag met het uitventen van brood. Hoogtepunt was het moment waarop ik zo’n ouderwetse geldtas om mijn schouder kreeg en klanten zelf mocht bedienen en met hen mocht afrekenen. Of het moment dat ik zelf met een bakfiets mocht rijden. Waarom deed ik dat en ging ik niet liever voetballen of andere leuke dingen doen? Simpel: ik wilde een pick up kopen, zo’n koffermodel van Philips en die kostte fl.139,00

Of later als middelbare scholier in de Meelfabriek in Leiden. Als gymnasiast een paar weken tussen de arbeiders die daar een heel werkzaam leven werkten. Zakken vullen, maar dan niet in de betekenis zoals die vandaag vaak gebruikt wordt. Wat dat betreft ben ik in de ogen van hen die voortdurend schelden op ‘de elite’ niet veel opgeschoten………

Een leerzame ervaring die mij erop wees hoe bevoorrecht ik was en niet ‘veroordeeld was’ tot een leven lang werken in de fabriek. Zij maakten overigens geen ongelukkige indruk en dachten wellicht: laat mij nu maar lekker hier werken, dat is wel zo overzichtelijk en scheelt mij een hoop zorgen……

Een belangrijk moment was in mijn derde studiejaar. Ik verdiende wat bij om studie en plezier te kunnen betalen en werkte regelmatig in een slaoliefabriek in Maassluis. Hele dagen dozen inpakken, 6 of 12 flessen in een doos. Dagen waar geen eind aan kwam, maar het was voor mijn goede doel.

De rector van mijn oude school belde mij en bood mij een baantje aan als godsdienstleraar. Mijn eerste reactie was: “man, ik heb nog geen boek uit……” maar hij drong aan en greep mij in mijn kladden en had er alle vertrouwen in dat ik dat kon…….Het werd bepalend voor mijn verdere loopbaan.

Op dat moment kreeg werken voor mij een andere betekenis. Natuurlijk: ik verdiende geld, het maakte mij onafhankelijk van mijn ouders, maar bovenal had ik een baan die mij voldoening gaf en waarin ik mijn talenten kon gebruiken. Werk werd dus meer dan geld verdienen, maar gaf mij status, voldoening, verantwoordelijkheid en perspectief. Het echte leven kon beginnen.

Mijn tijd bij de vakbond bracht mij vaak terug in de tijd waarin ik in fabrieken werkte waar ik net over vertelde. Voortdurend was en ben ik mij bewust van het feit dat ik een bevoorrecht mens ben, - kan het hier wel zeggen, een gezegend mens -, en mij vaak probeerde te verplaatsen in de positie van anderen die minder opleiding hadden genoten en ook minder keuzemogelijkheden hadden en hebben.

Ik luisterde naar hun zorgen over reorganisaties en de gevolgen voor hun baan. Of over verslechterende arbeidsomstandigheden waardoor hun werk steeds meer hun leven en vrije tijd ging bepalen. Of over de flexibilisering van de arbeid die steeds minder zekerheden bood. Soms wond ik mij ook op over het gehamer op oude aambeelden die werkelijke oplossingen van de huidige vraagstukken in de weg stonden en daarmee contraproductief werd voor henzelf en hun belangen.

Het bracht me in gedachten terug op INSEAD in Fontainebleau waar ik in 1997 een zesweekse opleiding mocht volgen en waar het evangelie van shareholders value en globalisering werd gepredikt. Het zou de welvaart een enorme boost geven, maar ik zei toen al dat het arbeidsklimaat guurder zou worden en niet iedereen zou kunnen profiteren van die groeiende welvaart. Dat brengt ons voluit in de discussies over werk en arbeidsmarkt van deze tijd. En veel van die discussies verlopen traag en lijken eerder vanuit de loopgraven gevoerd te worden dan vanachter de overlegtafel.

Werk is in onze samenleving allereerst een voorwaarde voor bestaanszekerheid en inkomen. Los van de vraag of je je werk leuk vindt of niet, het verlies van je baan roept onzekerheid op. Voor de één betekent dat de aansporing om een nieuw avontuur te beginnen, voor de ander is het een moeras waar hij in terecht komt en de angst niet meer mee te kunnen doen.

Langdurige werkloosheid is iets wat je de ander niet moet toewensen. Er is flink geknabbeld aan het vangnet waarin iemand viel wanneer hij zijn baan kwijt raakt.

Werk is ook de manier om mee te doen in het maatschappelijk verkeer. Hoewel we allemaal de uitdrukking :”Thank God it’s Friday” kennen als een verzuchting van ‘nu even niet’ en opkijken tegen de maandag wanneer het allemaal weer start, toch maar liever dit, dan aan de kant staan…….

Werk is structuur in je leven. De een heeft het meer nodig dan de ander, maar werk is een goede reden om je bed uit te komen en niet in lethargie te verzinken.

Werk is tenslotte ook zingeving aan je bestaan. Dat zal niet iedereen even sterk ervaren, maar werk is voor velen ook de manier om jezelf te blijven ontwikkelen en het uiterste uit jezelf te halen. Zo heb ik het zelf ervaren in mijn eigen loopbaan waardoor ik terug kan kijken op een mooie reis langs verschillende stations die een brede kijk op het leven en de samenleving hebben opgeleverd.

Ik wil nog een paar dingen zeggen over de huidige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

Allereerst iets over de verering van de ZZP-er. De ondernemende werknemer. Ik ben daar niet zo van en heb altijd een onderscheid gemaakt tussen de vrije vogel, de mens die kiest voor zelfstandigheid en de risico’s die daarbij horen, en de vogelvrijen. Die laatste categorie bestaat uit mensen die eruit worden gegooid en zonder enige rechtsbescherming hun hoofd boven water moeten houden. In mijn vakbondsjaren heb ik voortdurend geroepen: vast is te vast en flex is te flex. Dat laatste mocht ik voluit roepen, dat eerste deed de wenkbrauwen binnen de bond altijd fronsen. Toch ligt daar de crux van de oplossing. In februari 2013 pleitte ik al voor een andere regeling voor het tweede jaar ziekte doorbetaling en dat terug te brengen tot 1 jaar voor rekening van de werkgever en het tweede jaar op een andere manier te regelen. Het is tot op de dag van vandaag een discussiepunt.

Onlangs vernam ik dat het verlof voor vaders bij de geboorte van een kind wordt uitgebreid tot 5 dagen, wat ik nog redelijk vind, maar binnen een paar jaren wordt uitgebreid tot vier maanden tegen 70% van het loon……..Wie gaat dat betalen? Het recept voor verdere flexibilisering van de arbeidsmarkt, zou ik zeggen…..

Een zorgelijke ontwikkeling vind ik het gegeven dat in toenemende mate het hebben van werk en een baan niet meer de garantie is tegen armoede. Teveel mensen komen niet meer rond van hun salaris terwijl werk nu juist het middel is om bestaanszekerheid op te bouwen. Globalisering en het korte termijn denken van shareholdervalue heeft ervoor gezorgd dat juist zij die niet de luxe van goede opleidingen en keuzevrijheden, aan het kortste eind trekken. We vragen waar de boosheid van vele mensen vandaan komt. Ik geloof echt dat die voor een groot deel voortkomt uit de verongelijktheid die onder velen leeft dat zij de rekening van de vooruitgang van anderen betalen.

Zo vroeg ik ooit een bekende CEO wiens bedrijf overwoog om het hoofdkantoor naar Nederland te halen en bekend staat om zijn ijver in het kader van duurzaamheid, wat dat woord duurzaamheid betekent in het licht van arbeidsrelaties binnen zijn bedrijf. Duurzaamheid heeft niet alleen iets te maken met het klimaat of de natuur, maar betreft ook de verhoudingen binnen een bedrijf.

Dat brengt mij bij het slot van mijn betoog. Ik heb altijd vier dingen centraal geplaatst waar het gaat om de belangen van een werknemer:

1. Hij wil met respect behandeld worden. Als het parool is: voor jou 10 anderen, dan verdwijnt elke vorm van loyaliteit en trouw. De werknemer wordt dan een kostenpost of een productiefactor. Het gaat om de relatie tussen werkgever en werknemer. Dat hoeft niet meer een huwelijk van veertig jaar te zijn met gouden horloges, maar het mag ook niet verworden tot een aaneenschakeling van one night stands. Het is wel wat er aan de hand is en het is op de lange termijn fnuikend voor zowel werkgever als werknemer.
2. Hij wil zich op continuïteit om in zijn onderhoud te kunnen voorzien. Dat is iets anders dan een levenslang contract. Maar hij wil niet aan het eind van de dag zijn vrouw moeten bellen met de boodschap: schat, zoek maar een brug en neem je slaapzak mee, want we zijn alles kwijt……. Dat betekent dat werkgever en werknemer een gezamenlijke inspanning moeten leveren om dat zicht op continuïteit te kunnen realiseren. Nu wordt alles tot een financieel arrangement gereduceerd, zo van: hier heb je een zakje geld en toedeledoki……..En dat zakje geld wordt vervolgens steeds kleiner.
3. Van de werknemer wordt meer en langer eigen verantwoordelijkheid gevraagd voor zijn aantrekkelijkheid op de arbeidsmarkt. Bovendien wordt meer mobiliteit gevraagd. Een baan voor het leven wordt zeldzaam, dus wordt van hem gevraagd beweeglijk te zijn. Daarvoor moet hij wil in zichzelf kunnen investeren en daartoe gestimuleerd worden. Ook daar ligt een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor werkgever, werknemer en zo nodig overheid.
4. Last but not least wil hij fatsoenlijk worden betaald. Het lijkt er vaak op dat alleen dat laatste onderwerp van gesprek is, maar mijn stellige overtuiging is dat wanneer de eerste drie punten meer centraal komen te staan, dat laatste punt minder strijd zal opleveren.

We spreken over het belang van werk en de diverse aspecten van dat belang. Het is in onze samenleving een belangrijk element om als volwaardig burger mee te kunnen doen. Onlangs nam ik deel aan een televisieuitzending van Jacobine op Zondag over rouw na ontslag. Het feit dat dit thema besproken wordt, geeft al aan dat werk niet alleen een zakelijke overeenkomst betreft, maar veel meer is dan je boterham verdienen. Het is goed dat hier in dit huis nagedacht is over manieren om die belangrijke basis voor een menswaardig bestaan op moderne manier vorm te geven.