



MANIFEST



naar een duurzaam vitaal CDA Zuid-Holland



2009-2012



INLEIDING

In januari 2009 heeft een evaluatiecommissie aanbevelingen gedaan voor de toekomst van de Provinciale Afdeling CDA Zuid-Holland. In het voorjaar van 2009 is nagedacht over een vertaling van deze aanbevelingen naar de structuur van onze vereniging in Zuid-Holland. Een stap te snel, zo bleek.

Er was behoefte aan een bezinning op de inhoudelijke koers van onze Provinciale Afdeling voor de komende jaren. Uiteraard om een blijvend vitale afdeling te zijn binnen het CDA. Tijdens de periode van de voorzittersverkiezing is veel aandacht besteed aan thema's die van belang zijn voor de inhoudelijke agenda van de Zuid-Hollandse vereniging. Deze thema's hebben ook een plek gekregen in dit manifest.

Het manifest is een appèl om de inhoudelijke koers uit te zetten en moet uitnodigen tot actie. De volgende stap is om de koers van de Provinciale Afdeling Zuid-Holland van een structuur te voorzien die toekomstbestendig is.

De voorzitter van de
Provinciale Afdeling Zuid-Holland,

Tony de Bos

De Commissie Manifest,

Hans Démoed
Hans Klein Breteler
Wil Aalbers

MISSIE

Met dit manifest geven wij invulling geven aan het appèl van de evaluatiecommissie. Het is de agenda voor de toekomst van onze Provinciale Afdeling. Het Manifest moet bijdragen aan een duurzaam vitaal CDA Zuid-Holland. Een Provinciale Afdeling met een verenigingsstructuur met vitale afdelingen, gebouwd voor de opgaven van de toekomst. Er moet een wisselwerking zijn tussen de Provinciale Afdeling en de gemeentelijke afdelingen. Hiertoe hebben wij de volgende missie geformuleerd:

Missie CDA Provinciale Afdeling Zuid-Holland

***Wij werken vanuit het Program van Uitgangspunten.
Wij bouwen aan een samenleving, waarin mensen tot hun recht komen en verantwoordelijkheid nemen voor elkaar en voor hun omgeving.
Wij kiezen voor eigen initiatieven en samenwerking om onze doelen van het christen democratisch gedachtegoed te realiseren.***

VAN MISSIE NAAR VISIE

Als Provinciale Afdeling Zuid-Holland willen wij:

1. Een vitale provinciale afdeling, die in staat is de gemeentelijke afdelingen te ondersteunen; de Provinciale Afdeling geeft de schakelfunctie tussen landelijk en lokaal vorm door het creëren van een wisselwerking met gemeentelijke afdelingen;
2. Nieuwe wegen om leden en belangstellenden aan het CDA te binden;
3. Een sterke vertegenwoordiging van het CDA in de Zuid-Hollandse steden en dorpen;
4. Een herkenbare politieke vertegenwoordiging van het CDA in Provinciale Staten van Zuid-Holland;
5. Een sterke bijdrage binnen het CDA op landelijk niveau;
6. Een verantwoording die is gebaseerd op meetbare doelen en prestaties.

Vanuit deze missie en visie hebben wij het manifest verder opgebouwd.

UITGANGSPUNTEN MANIFEST

Voor het opstellen van het Manifest hebben wij zes hoofdlijnen/uitgangspunten geformuleerd:

1. De opgestelde missie en aanbevelingen uit het evaluatierapport: "Agenda voor de toekomst" zijn leidend, de bestaande structuur is een middel en daarmee ondergeschikt en geen doel op zich.

Het evaluatierapport heeft concrete aanbevelingen (21) gegeven voor de toekomst. Hieruit kan worden opgemaakt dat de bestaande, beproefde wegen niet altijd toereikend zijn om onze doelen te kunnen realiseren. Als uitgangspunt hebben wij gekozen dat het bereiken van de doelen centraal staat en niet het respecteren van bestaande, vertrouwde structuren. Een duurzaam vitale partij kan betekenen dat nieuwe wegen in de verenigingsstructuur van Zuid-Holland noodzakelijk zijn. Dit manifest geeft geen antwoord op de structuurvraag, maar geeft richting aan de inhoudelijke koers van de afdeling.

2. Met de missie is duidelijk gemarkeerd vanuit welke bron wij politiek bedrijven.

De Provinciale Afdeling CDA Zuid-Holland wil onderscheidend en herkenbaar zijn vanuit onze uitgangspunten.

3. De Provinciale Afdeling CDA Zuid-Holland heeft een schakelfunctie tussen de landelijke vereniging en de gemeentelijke afdelingen; deze schakelfunctie staat centraal bij het bepalen van de prioriteiten.

De schakelfunctie dient versterkt te worden, gezien het feit dat de vitaliteit van een aantal gemeentelijke afdelingen onvoldoende is. Met dit manifest worden nieuwe wegen gezocht deze rol te waarborgen. Bij het zoeken van de nieuwe wegen respecteert de Provinciale Afdeling de autonomie van de gemeentelijke afdelingen.

4. Een sterke politieke vertegenwoordiging in Provinciale Staten van Zuid-Holland.

De Provinciale Afdeling is door middel van programma en kandidaatstelling verantwoordelijk voor de inbreng vanuit het CDA in Provinciale Staten van Zuid-Holland. Hierin ligt de politieke rol van de Provinciale Afdeling Zuid-Holland, waarbij op basis van het uitgangspunt van meetbaarheid periodieke verantwoording wordt gevraagd aan de vertegenwoordigers op dit niveau. Met de eigen activiteiten (o.a. Pleinen) wordt bijgedragen aan de inhoudelijke meningsvorming vanuit de leden, ook ten aanzien van de provinciale politieke thema's.

5. CDA Zuid-Holland herkenbaar aanwezig in het CDA Landelijk.

In het evaluatierapport van de commissie Klein Breteler Cs (Agenda voor de toekomst) is aangegeven dat het CDA Zuid-Holland, met het grootste aantal leden van de provincies, meer aanwezig moet zijn. Dit moet tot uitdrukking komen in meningsvorming, vertegenwoordiging, positie van de steden en andere voor Zuid-Holland belangrijke thema's. Dit betekent dat binnen het CDA Zuid-Holland een robuuste netwerkstructuur moet bestaan om deze doelstelling te kunnen realiseren. Primaire schakel is de voorzitter via zijn positie in het landelijk Partijbestuur.

6. Binnen de Provinciale Afdeling wordt gewerkt op basis van heldere afspraken. Doelen zijn zoveel mogelijk meetbaar. Verantwoording door de betrokkenen kan plaatsvinden op basis bereikte resultaten

Doelen zijn veelal abstract geformuleerd. Dit manifest kiest voor meetbare doelen en een cultuur van verantwoording van bereikte resultaten. Het actief zijn voor de Provinciale Afdeling Zuid-Holland in politieke organen en binnen de vereniging is niet vrijblijvend. Meetbare doelen zijn het middel om elkaar te kunnen aanspreken op resultaten.

Vanuit deze uitgangspunten wil de Provinciale Afdeling Zuid-Holland een dienstbare en faciliterende organisatie zijn voor realisatie van de verenigingsdoelen en politieke activiteiten binnen Zuid-Holland.

THEMA'S VOOR HET MANIFEST 2009-2012

Op basis van de aanbevelingen van de Evaluatiecommissie en de uitgangspunten zijn 12 hoofdthema's geformuleerd voor het Manifest "Naar een duurzaam vitaal CDA Zuid-Holland". Bij de doelen en acties zijn voorbeelden genoemd om de thema's gezicht te geven. Met nadruk wordt gesteld dat deze zeker niet limitatief bedoeld zijn.

1. Vitale afdelingen

Doel:

- a. Alle lokale afdelingen in Zuid-Holland zijn zodanig vitaal, dat ze duurzaam (langer dan tien jaar) in staat zijn om de aan hen toevertrouwde verenigingstaken uit te voeren, zoals ledenbehoud, ledenzorg en ledenwerving, kandidaatstelling, bemensing bestuur en vertegenwoordigende organen;
- b. Provinciale Afdeling Zuid-Holland ondersteunt effectief met menskracht en middelen en neemt medeverantwoordelijkheid om het onder (a) genoemde doel te bereiken.

Acties:

De Provinciale Afdeling ZH faciliteert lokale afdelingen door:

- a. Uitvoeren nulmeting Provinciale Afdeling Zuid-Holland met vooraf vastgesteld Toetsingskader Vitaliteit (met tien meetbare criteria);
- b. Het rekruteren, opleiden en inzetten van adviseurs op eerdergenoemde taakgebieden van de lokale afdelingen;
- c. Herijking van het consulentchap van verenigings/scholingsconsulent naar vitaliteitsadviseur in 2010;
- d. Het initiëren van een shared service center, waar afdelingen diensten kunnen beleggen zoals de ledenadministratie en de financiële administratie.

Aanpassen van de werkwijze van het bestuur van de Provinciale afdeling Zuid-Holland:

- a. Ten aanzien van de organisatie van de Provinciale Afdeling Zuid-Holland de structuur volgend te maken ten opzichte van de in dit manifest gestelde doelen;
- b. Leden van het bestuur zijn bestuursleden gericht op het doel (een duurzaam vitaal CDA Zuid-Holland) en niet louter representanten van de regio's.

Toelichting:

Allereerst constateren wij dat het begrip regio drie definities te onderscheiden:

1. de bestuurlijke regio
2. de regio voor politieke afstemming
3. de regio voor afstemming verenigingszaken

De bestuurlijke regio is gebaseerd op de Wet Gemeenschappelijke Regelingen (WGR) en is direct gerelateerd aan het samenwerkingsverband van gemeenten. De regio voor de politieke afstemming is er één van CDA fracties, gericht op de afstemming van politieke onderwerpen in de betreffende regio. Tot slot zijn er regio's voor afstemming verenigingszaken, die worden gevormd door vertegenwoordigers van lokale afdelingsbesturen. Het is goed deze drie vormen te onderscheiden in de discussie over regio's.

Dit manifest richt zich op de rol van de Provinciale Afdeling richting de gemeentelijke afdelingen (verenigingszaken). Wij constateren dat regio's een belangrijke hulpstructuur

kunnen bieden voor samenwerking tussen gemeentelijke afdelingen om afstemming te verzorgen, een platform te bieden voor regionale activiteiten. Deze rol willen wij koesteren en faciliteren. De rol en de opzet van de regio's kan verschillen afhankelijk van de wensen vanuit de gemeentelijke afdelingen. Belangrijk uitgangspunt is dat de regio's daarmee een verlengstuk zijn van de gemeentelijke afdelingen. Daarmee kunnen ze ook een belangrijke bijdrage leveren aan het behoud en versterken van de vitaliteit van de gemeentelijke afdelingen. De regio is daarmee een nuttige hulpstructuur, maar geen verplichtend samenwerkingsverband vanuit de Provinciale Afdeling. Het is een initiatief van onderop, waarbij geen vormvereisten worden gesteld vanuit de Provinciale Afdeling.

2. Permanente bewustwording

Doel:

- a. Binding van leden/kiezers en public relations als onderdeel van de verenigingsstructuur in Zuid-Holland met aandacht voor betrokkenheid van leden. Permanente bewustwording is een integraal pakket gericht aan activiteiten gericht op het uitdragen van de politieke standpunten in Zuid-Holland.
- b. Interactie met leden en netwerkstructuren (communicatie) gericht op een brede participatie.

Acties:

- a. Opstellen Actieplan Permanente Campagne vanuit het PCT met regie vanuit het bestuur;
- b. visie op binding leden/kiezers op eigentijdse wijze;
- c. visie op public relations (opbouwen netwerken).

3. HRM

Doel:

- a. Provinciale Afdeling CDA ZH zet actief in op benutten kwaliteiten en deskundigheden leden;
- b. Het opzetten van een netwerk dat moet leiden tot een breder draagvlak voor en participatie aan activiteiten van de Provinciale Afdeling Zuid-Holland;
- c. Leidt tot rekrutering van kandidaten voor functies binnen de partij;
- d. Nazorg voor vertrekkende functionarissen (zorgen voor een blijvende betrokkenheid binnen de partij);
- e. Training, scholing en counselling.

Acties:

- a. Opzetten ZH Scoutingcommissie met eigen databank (in aanvulling op bestaande bestanden zoals binnen het CDJA/CDAV);
- b. Relaties leggen naar de landelijke voorzieningen; notitie uitwerking HRM richting verkiezingen 2010-2012 (opleiding en voorbereiding vertegenwoordigende functies);
- c. De vitaliteitsadviseurs krijgen HRM in hun takenpakket vanaf 2010;
- d. meerjarenprogramma gericht op training, scholing en counselling, gebaseerd op het veranderende tijdsbestedingspatroon van de leden.

4. Ledenzorg/ledenbehoud/ledenwerving

Doel:

- a. Werven van nieuwe leden met als kwantitatieve doelstelling per saldo 1000 extra

- leden in 2012;
- b. Activiteiten gericht op het behouden van leden en betrekken van leden van de vereniging op provinciaal en lokaal niveau in Zuid-Holland.

Acties:

- a. Actieplan ledenwerving als vervolg op de landelijke Lokaal Appel Tour; de actie is een onderdeel van het waarborgen van de vitaliteit van het CDA Zuid-Holland;
- b. Actieplan vergroten betrokkenheid leden (Internetpolls/Pleinen/informatievoorziening/communicatie en HRM);
- c. Nadrukkelijke inzet op nieuwe media (zoals Twitter).

5. Steden

Doel:

- a. Doel is vergroten betrokkenheid van de steden binnen het CDA Zuid-Holland en in politiek opzicht het versterken van de positie van het CDA in de (middel)grote steden. Zuid-Holland kiest voor de benadering met 14 steden (Alphen aan den Rijn, Den Haag, Delft, Dordrecht, Gouda, Leiden, Leidschendam-Voorburg, Rotterdam, Schiedam, Vlaardingen, Westland en Zoetermeer);
- b. De Provinciale afdeling Zuid-Holland wil verbindingen slaan naar de politieke thema's in de steden;
- c. Een antwoord te formuleren op de specifieke problematiek van Den Haag en Rotterdam, als centrum van de WGR plus gebieden.

Acties:

- a. In iedere stad wordt 'een driemanschap' gevormd met een raadslid, een Statenlid en TK lid, die gezamenlijk kansrijke thema's benoemen; de uitwerking vindt plaats in nauw overleg met het bestuur van de lokale CDA afdeling.

6. Politieke informatievoorziening (halen en brengen) van vertegenwoordigers in provincies, waterschappen en Zuid-Hollandse vertegenwoordigers in parlement.

Doel:

- a. Vertegenwoordigers Provinciale Staten (PS), Gedeputeerde Staten (GS) en waterschappen en Zuid-Hollandse parlementsleden zijn volksvertegenwoordigers. Dat vraagt om interactie richting partij;
- b. Het bestuur wil voeding van deze vertegenwoordigers opbouwen en verantwoording richting leden; bijzondere aandacht ook te geven aan de externe communicatie (uitdragen van het CDA gedachtegoed).

Acties:

- a. Uitzetten jaarlijkse voortgangsgesprekken/functioneringsgesprekken met alle CDA vertegenwoordigers in vertegenwoordigende organen;
- b. CDA Pleinen met actieve inbreng van vertegenwoordigers in provincies en waterschappen;
- c. Jaarlijks een Waterplein/Zuid-Hollandplein om politiek karakter (verantwoording) en markeren van lijstenstelsel waterschappen;
- d. Betrokkenheid fractievoorzitter PS bij agendering bestuur;
- e. Instellen van focusgroepen om leden te betrekken bij de politieke meningsvorming.

7. Politieke afstemming tussen lokaal, provinciaal, landelijk en Europa

Doel:

- a. Verantwoordelijk voor adequate politiek-inhoudelijke informatievoorziening naar het kader en gemeentelijke afdelingen (proactieve opstelling);
- b. politieke positie van het CDA-ZH landelijk en Europees beter te markeren.

Acties:

- a. Instellen Zuid-Holland Beraad (voorzitter PA, fractievoorzitter PS, delegatieleider TK/EK en afgevaardigde Europees Parlement);
- b. Afschaffen brede politieke rondblik tijdens bestuursvergaderingen (te weinig concreet);
- c. Fractievoorzitter PS en voorzitter PA agenderen thematisch op basis van actualiteit provincie/landelijk/Europa.

8. Sterke vertegenwoordiging in het landelijk bestuur van het CDA

Doel:

- a. Versterken rol in landelijk bestuur en politieke meningsvorming binnen de partij (inhoudelijk en in vertegenwoordiging);

Acties:

- a. Opzetten netwerkstructuur richting (landelijke) commissies, partijbestuur, congres etc;
- b. opzetten meningsvorming landelijke thema's (via Internetpolls en betrokkenheid Partijcongresdelegatie);
- c. Fractievoorzitter ZH heeft landelijk initiatief genomen voor periodiek overleg 12 fractievoorzitters;
- d. Voorzitter Provinciale Afdeling Zuid-Holland start weblog om betrokkenheid ZH leden bij ontwikkelingen partij sterk te vergroten.

9. Jeugd

Doel:

- a. Grotere participatie van jongeren (31-) in besturen, vertegenwoordigende organen en andere activiteiten van het CDA-ZH; CDJA wordt hierbij als motor benut;
- b. Vitale jongerenorganisatie om overstap naar het CDA te kunnen realiseren.

Acties:

- a. Actieplan CDJA voor verhogen participatiegraad jongeren op bovengenoemde aspecten;
- b. Actie richting verkiezingen om jongeren actief te betrekken bij volksvertegenwoordigende rol op lokaal niveau (bevordering vitaliteit van het CDA-ZH).

10. CDA Kleurrijk

Doel:

- a. De Provinciale Afdeling Zuid-Holland heeft een brede samenstelling met vertegenwoordigers vanuit alle bevolkingsgroepen om zodoende het karakter van een brede volkspartij te borgen. De positie in de steden speelt bij deze doelstelling een grote rol;

- b. Het aandeel van deze doelgroep moet ten opzichte van de huidige situatie jaarlijks met 10% groeien.

Acties:

- a. Actief benaderen van het CDA Kleurrijk in Den Haag en Rotterdam bij de samenstelling van besturen, platformen en vertegenwoordigende organen;
- b. Versterken van contacten met maatschappelijke organisaties uit allochtone doelgroepen.

11. Platformen

Doel:

- a. Instellen van platforms, gericht op thematisch versterking van de inhoudelijke inbreng vanuit het CDA Zuid-Holland. Bestaand zijn het Agrarisch Platform, de Commissie Buitenland, het Seniorenplatform, het Waterplatform en het Grote Stedenplatform;
- b. Verbreding waar mogelijk/wenselijk structureel en tijdelijk.

Acties:

- a. Beoordelen rol/functie bestaande platformen (duidelijke doel/doelgroep/taakstelling);
- b. Inventariseren nieuwe platformen (initiatieven faciliteren vanuit de Provinciale Afdeling, Commissies of vanuit de leden); nadrukkelijk benadering zowel top-down als bottom-up.

12. Communicatie

Doel:

- a. Adequate informatievoorziening vanuit Provinciale Afdeling richting het kader (bestuur, volksvertegenwoordigers, leden commissies, platformen);
- b. Adequate informatievoorziening vanuit de Provinciale Afdeling richting de gemeentelijke afdelingen (activiteiten, procedurele zaken, politieke actualiteit);
- c. Externe profilering van de standpunten en activiteiten van de Provinciale Afdeling Zuid-Holland;
- d. Realiseren van interne en externe netwerken gericht op uitwisseling informatie.

Acties:

- a. Handhaven en optimaliseren Caleidoscoop aan gestelde doelen;
- b. Actieplan nieuwe media voor informatievoorziening richting bestuur en gemeentelijke afdelingen;
- c. Actieplan externe profilering Provinciale Afdeling Zuid-Holland;
- d. Actieplan netwerkstructuur CDA ZH.

UITVOERINGSPROGRAMMA

Het manifest is ambitieus. De activiteiten kunnen niet allemaal tegelijk worden opgepakt en daarom is prioritering noodzakelijk. Dit uitvoeringsprogramma heeft tot doel daar een rangorde in aan te brengen.

Op basis van de thema's zijn de concrete acties omgezet in producten in dit uitvoeringsprogramma. In dit schema zijn de acties gekoppeld aan een startjaar voor de uitvoering en een initiatiefnemer. Het begrip initiatiefnemer wil zeggen dat daar de verantwoordelijkheid is ondergebracht. De feitelijke uitvoering kan elders liggen.

Thema	Startjaar uitvoering	Initiatiefnemer
Vitale afdelingen		
1. Toetsingskader vitaliteit gemeentelijke afdelingen	2010	Bestuur
2. Jaarlijkse ronde langs de afdelingen	2010	Bestuur
3. Organisatie Provinciale Afdeling aangepast aan doelstellingen vitaliteit (structuur)	2010/2011	Bestuur
4. Vitaliteitsadviseurs	2010	Bestuur
Permanente bewustwording		
5. Actieplan permanente campagne met Campagne Nieuwe Stijl (permanent karakter)	2010	Campagneleider/PCT
HRM		
6. Scoutingcommissie Provinciale Afdeling CDA Zuid-Holland	2010	Bestuur
7. Databank CDA Zuid-Holland (combinatie met bestaande databanken)/kader vertegenwoordigende functies (rekrutering)	2010	Bestuur
8. Training, scholing en councelling	2010	Bestuur/Commissie Vereniging- en Scholingszaken
9. Loopbaanbegeleiding (employability)	2011	Bestuur
Ledenwerving/ledenbehoud/ledenzorg		
10. Actieplan ledenwerving als vervolg op de landelijke Lokaal Appel Tour	2010	Bestuur/Commissie Vereniging en Scholingszaken
11. Actieplan vergroten betrokkenheid leden (Internetpolls/Pleinen/informatievoorziening)	2010	Bestuur/Commissie Vereniging en Scholingszaken
Grote steden		
12. Iedere stad maximaal 3 thema's gericht op eigenaarschap campagne	2009	Grote Steden Platform/PCT
13. Sterkere positie CDA in grote steden te beginnen bij de vereniging	2009	Bestuur
14. Nulmeting Provinciale Afdeling en lokale afdelingen (meetbaar)	2010	Bestuur

Politieke beïnvloeding vertegenwoordigers in provincies en waterschappen		
15. Jaarlijkse functioneringsgesprekken Statenleden	2009 (gestart)	Partijvoorzitter CDA-ZH/Fractievoorzitter PS
16. Jaarlijks Waterplein/Zuid-Hollandplein	2010	Statenfractie
17. Verbeterd discussieplatform tijdens bestuur voor politieke actualiteit	2010 (vergaderjaar 2010-2011)	Bestuur
Politieke afstemming tussen lokaal, provinciaal en Europa		
18. Operationeel politieke bureau ZH	2010	Bestuur/Fractievoorzitter PS
19. Actuele politiek in het bestuur via andere agendering (geen standaard terugkoppeling)	2010	Bestuur
20. Verhogen frequentie bestuur naar zes keer per jaar	2010	Bestuur
21. Jaarlijks actieplan volksvertegenwoordigers voor integraal werkbezoek in ZH	2010	Fractievoorzitter PS/Delegatieleider Tweede Kamerfractie
Sterke vertegenwoordiging in het landelijk bestuur		
22. Periodiek overleg Statenfracties op inbreng provincies te vergroten	2009 (gestart)	Fractievoorzitter PS
23. Weblog Tony de Bos	2010	Bestuur
24. Opzetten netwerkstructuur ivm partijbestuur	2009 (gestart)	Partijvoorzitter CDA ZH
Jeugd		
25. Actieplan CDJA	2010	CDJA
26. CDA Plein Jongeren	2009	Bestuur
27. Actie richting lokale afdelingen (Jongeren op kandidatenlijsten)	2009	Bestuur
CDA Kleurrijk		
28. Betere vertegenwoordiging CDA Kleurrijk binnen Provinciale Afdeling CDA Zuid-Holland (30% in 2012)	2010	Bestuur
29. Aanwezigheid CDA Kleurrijk als platform in Den Haag en Rotterdam (faciliterende rol Provinciale Afdeling Zuid-Holland)	2011	Bestuur
Platformen		
30. Behoud bestaande platformen	2009	Bestuur
31. Eenduidig format platformen (duidelijk doel/doelgroepen/taakstelling)	2010	Bestuur
32. Opstarten (tijdelijke) nieuwe platformen	2010	Bestuur
Communicatie		
33. Handhaven en optimaliseren Caleidoscoop aan gestelde doelen	2010	Bestuur
34. Actieplan nieuwe media voor informatievoorziening richting bestuur en gemeentelijke afdelingen	2011	Bestuur

BIJLAGE

Op 13 januari 2009 heeft de evaluatiecommissie het rapport "Naar een agenda voor de toekomst" gepresenteerd. Dit rapport is besproken in het Algemeen Bestuur van de Provinciale Afdeling Zuid-Holland.

De commissie was als volgt samengesteld:

- Drs. J.J.A.H. Klein Breteler, voorzitter commissie; Lid Eerste Kamer CDA-fractie;
- Drs. J.J. Démoed; voorzitter CDA Statenfractie Zuid Holland;
- Drs. F.H. von Meijenfeldt; voorzitter CDA Afdeling Zoetermeer.

De commissie heeft de navolgende aanbevelingen gedaan:

- *Aanbeveling 1: Zorg voor een duidelijke visie, missie en strategie op de taken van het bestuur van de provinciale afdeling als vereniging.*
- *Aanbeveling 2: Zorg voor een duidelijke afbakening van taken tussen DB en AB.*
- *Aanbeveling 3: Verbeter het evenwicht in de taakverdeling binnen het DB en toets de kandidaat-bestuursleden op voldoende tijd voor hun rol.*
- *Aanbeveling 4: Investeer in training van lokale politici en bespreek waar mogelijk loopbaanplanning.*
- *Aanbeveling 5: Zorg ervoor dat de provinciaal campagneleider deel uitmaakt van het Algemeen Bestuur om de noodzakelijke contacten tussen campagneteam en bestuur te waarborgen. Maak één van de DB-leden expliciet verantwoordelijk voor campagnezaken en als zodanig de schakel tussen het DB en het campagneteam.*
- *Aanbeveling 6: Zorg voor een vergaderopzet waarbij aan de primaire taak van het AB, i.c. organiseren en faciliteren van provinciale en regionale aangelegenheden, voldoende ruimte wordt gegeven.*
- *Aanbeveling 7: Bewaak besluitvorming d.m.v. een actiepuntenlijst en benoem voor elk punt de verantwoordelijke voor de realisatie daarvan.*
- *Aanbeveling 8: Om de CDA pleinen nog effectiever te laten zijn moet aandacht worden besteed aan de politieke follow-up.*
- *Aanbeveling 9: Faciliteer de vorming van politieke beraden nieuwe stijl conform de bestaande platformen (agrarisch, senioren,). Deze nieuwe platformen (o.a. jeugd, grote steden, infrastructuur) zouden kunnen worden gevormd door politieke vertegenwoordiger, aangevuld met vertegenwoordigers vanuit van bijvoorbeeld CDJA en CDAV en deskundigen.*
- *Aanbeveling 10: Zoek voor de politieke bijdrage van de Statenfractie in de AB vergadering een andere invulling, bijvoorbeeld meer thematisch of gericht op de problematiek van specifieke regio's.*
- *Aanbeveling 11: De inbreng van de CDA Statenfractie zou ook periodiek gericht moeten zijn op bereikte resultaten en prioriteiten voor de daaropvolgende periode, in het bijzonder in relatie tot het verkiezingsprogramma.*
- *Aanbeveling 12: Benader alle afdelingen actief met de vraag of een afspraak kan worden gemaakt voor nader contact. Besteed daarbij zeker ook aandacht aan de afdelingen buiten genoemde cirkel (betreft afdelingen buiten de cirkel Rotterdam/Gouda/Alphen/Leiden).*
- *Aanbeveling 13: Zorg ervoor dat DB leden de hun toegewezen regio actief benaderen.*
- *Aanbeveling 14: Overleg met de grote en middelgrote steden in Zuid-Holland wat kan worden gedaan om de positie van het CDA in deze steden te versterken*

- *Aanbeveling 15: Vorm een politiek-strategisch netwerk bestaande uit Zuid-Hollandse CDA politici van diverse gremia rondom de provinciaal voorzitter om zijn rol op landelijk niveau te versterken.*
- *Aanbeveling 16: Door meer zaken thematisch te organiseren (goede voorbeelden zijn o.a. de commissie Buitenland en het Agrarisch Platform) kunnen veel meer deskundige leden betrokken worden bij de voorbereiding van thematische discussies in het AB, op CDA-Pleinen, bij het opstellen van specifieke rapporten vanuit de provincie over landelijke thema's en voor het voeren van onze landelijke en provinciale politici die met de betrokken thema's belast zijn.*
- *Aanbeveling 17: Koppel in het AB terug wat in het landelijk partijbestuur wordt besproken.*
- *Aanbeveling 18: Bezie de rol van het AB t.o.v. de partijcongresdelegatie*
- *Aanbeveling 19: Heroverweeg de wijze waarop de selectie van leden van de partijcongresdelegatie geschiedt en de samenstelling van de partijcongresdelegatie.*
- *Aanbeveling 20: Overweeg om de delegatieleider afkomstig te laten zijn uit het AB.*
- *Aanbeveling 21: Bied ruimte aan regio's/afdelingen en aan de CDA-vertegenwoordigers in de waterschappen om gebruik te maken van de communicatiemiddelen van de provinciale afdeling, in het bijzonder van het katern.*

De commissie was van oordeel dat dit rapport voldoende representatief is om geïnspireerd en gezamenlijk vorm en inhoud te geven aan de toekomst van onze afdeling op weg naar meerdere verkiezingen in 2009 t/m 2011. Deze conclusie is onderschreven door het bestuur. Voor de plaatsbepaling is het goed te melden dat deze conclusies en aanbevelingen zijn gebaseerd op het onderzoek van de commissie uit december 2008.