

Van de voorzitter

"Verder na de klap" heet het rapport van de commissie Frissen, dat afgelopen november uitkwam naar aanleiding van de grote nederlaag van het CDA bij de Tweede Kamerverkiezingen. "Verder na de klap" is ook van toepassing op het CDA in Alphen aan den Rijn, na het vertrek van onze wethouder Hans Groen in 't Wout afgelopen januari. We hebben een zeer bewogen tijd achter de rug, waarin we als CDA voor confronterende vragen en lastige keuzes zijn gesteld.

Inmiddels zijn de eerste stofwolken opgetrokken en presenteren we over enige dagen onze nieuwe wethouder. Daarmee zijn nog lang niet alle vragen beantwoord, en ook zijn zeker nog niet alle keuzes gemaakt. Daarvoor is er te veel gebeurd en is de uitdaging die voor ons ligt te groot. We zullen - samen - de schouders onder ons CDA moeten zetten om verder te gaan na de klap, landelijk én lokaal.

Mag ik daarbij opmerken dat we bijzonder trots mogen zijn op onze eigen Liesbeth Spies, die niet alleen in alle tegenwind onze lijsttrekker was bij de Statenverkiezingen, maar vooral toch ook landelijk als interim-voorzitter van het CDA een helse klus klaart in deze moeilijke tijden. Haar tomeloze inzet, heldere motivatie en (partij-) politieke sensitiviteit heeft ons allemaal geïnspireerd om ook in Alphen de trein weer op de rails te krijgen, om de bladzijde om te slaan en met frisse moed aan een nieuw hoofdstuk voor onze afdeling te beginnen.

Dat nieuwe hoofdstuk wordt geschreven vanuit de ervaringen en lessen van de afgelopen tijd. Het is geen afrekening met het verleden, maar het gaat pijnlijke constatering ook niet uit de weg: We moeten veranderen, om te blijven. Analooq aan het Frissen-rapport betekent dat onder andere a) de ontwikkeling van een krachtig geluid en onderscheidende profilering, b) het openzetten van de luiken door permanente

discussie binnen een actief netwerk van kennis en kunde, c) actief ruimte creëren voor vernieuwing, voor nieuwe ideeën én nieuwe talenten, en d) openheid, authenticiteit en evenwichtig leiderschap van onze politici.

We hadden als afdeling al een beleidsplan opgesteld voor de komende jaren, onze "veranderagenda avant la lettre". De recente ontwikkelingen in het Alphense versterken de noodzaak en de motivatie om dat beleidsplan voortvarend ten uitvoer te brengen. We zoeken daarbij nadrukkelijk de samenwerking met de CDA-afdelingen van Boskoop en Rijnwoude. Wat ons betreft leidt dat tot een gezamenlijke aanpak en op relatief korte termijn ook tot een integratie van onze afdelingen. Alleen dan kunnen we die sterke, moderne CDA-afdeling van onze aanstaande gemeente vormgeven en kunnen we bijvoorbeeld de kandidatenlijst voor de volgende gemeenteraadsverkiezingen tijdig en zorgvuldig voorbereiden.

Rest mij nogmaals ook op deze plaats onze waardering uit te spreken voor Hans Groen in 't Wout. Als bestuur menen wij dat de omstandigheden waaronder Hans als wethouder vertrokken is, in onaanvaardbaar schril contrast staan met zijn enorme staat van dienst en verdiensten voor de gemeente Alphen; geen enkel afscheidsfeest kan dat rechtzetten. Laat onverlet dat wij in onze CDA-kring tijdens de komende algemene ledenvergadering uitgebreid stil zullen staan bij Hans' periode als politicus en bestuurder van Alphen; wij hopen dat u allen hem met een warme boodschap zult bedanken voor zijn inzet en hem zult aanmoedigen om zijn betrokkenheid bij de Alphense CDA-afdeling te continueren.



Hans Disch, voorzitter ad interim

Bruggenbouwer met ruggengraat

Van de fractievoorzitter

Als u dit leest, is er hopelijk duidelijkheid over de nieuwe wethouder van het CDA in Alphen aan den Rijn. De laatste maanden heb ik ervaren als een periode van afscheid en onthechting, gevolgd door een tijd van ontdekking en vernieuwing.

De afdeling en de fractie zijn met het vertrek van Hans Groen in 't Wout (van wie we op dinsdag 15 februari op grootste wijze afscheid mochten nemen) onze voorman en politieke leider kwijtgeraakt. Dat voelt verweesd en is dus wennen. Tegelijkertijd ontstond er daarmee ook een nieuwe start, een nieuwe periode met andere verhoudingen. Nadat we ons er eerst van hadden

vergewist dat er binnen de huidige coalitie echt draagvlak en voedingsbodem is voor vernieuwing en een andere bestuursstijl ben ik samen met de afdelingsvoorzitter Hans Disch actief op zoek gegaan naar kandidaten voor de opvolging van Hans. Dat werd een boeiende zoektocht. Over de uitkomsten kan ik nog even niets vertellen.

Wel wil ik u deelgenoot maken van enige ervaringen. Allereerst het profiel. We zijn op zoek gegaan naar een echte CDA-er, iemand met bewezen bestuurlijke ervaring maar ook met een open en moderne bestuursstijl. Liefst iemand uit Alphen aan den Rijn of een van beide fusiegemeenten. Bij voorkeur ook een vrouw. En we wilden niet verder gaan met het wederzijdse commitment dan tot 1.1.2014 als immers een gerindeelde gemeente Alphen aan den

Rijn (nieuwe naam: Rijn en Gouwe????) van start zal gaan.

In de eerste weken na het vertrek van Hans meldden zich meteen een aantal mensen, veelal van ver buiten Alphen aan den Rijn. In de periode daarna kwamen we in contact met meer serieuze kandidaten uit onze regio. Met een aantal van deze mensen voerden we oriënterende kennismakingsgesprekken. Onze teleurstelling was groot toen daags na de raadsvergadering van eind januari een van hen - een geschikte kandidaat - meldde dat hij zich op basis van de vechtcultuur en het vijandig klimaat in de raad terugtrok. Dat gaf mij nog meer energie om samen met de coalitiepartijen maar ook met D66 en Groen Links tot een gezamenlijke intentieverklaring te komen, die ook in een extra raadsvergadering op 17 februari jl. is aange-

nomen (zie mijn weblog). Uiteindelijk hebben we op grond van een lijst van circa 20 mogelijke kandidaten een selectie gemaakt en zijn we met 5 mensen een serieus selectiegesprek aangegaan. Dat gesprek werd gevoerd door een selectiecommissie, bestaande uit leden van de fractie en bestuursleden. Al die tijd is de fractie uiteraard op de hoogte gehouden, net als het bestuur. Maar tegelijkertijd hebben we zorgvuldigheid en discretie betracht naar degenen die in de race waren.

Wat valt me op in al die gesprekken? Ten eerste dat we als CDA daadwerkelijk beschikken over een zeer groot aantal gemotiveerde en gekwalificeerde krachten. Dat we ook aan de basis – in de gemeenten – veel mensen hebben die als herkenbare CDA-ers functioneren. Dat is een potentieel en een rijkdom om trots op te zijn en om te koesteren.

Ten tweede, scherpten de gesprekken me in de duiding van het opgestelde profiel. In de extra raad van 17 februari heb ik het profiel samengevat als een "bruggenbouwer met ruggengraat". We zoeken immers iemand die luistert en ruimte geeft, die de dialoog opzoekt, ook met de oppositie. Maar het moet ook iemand zijn die tegen een stootje kan, die om weet te gaan met tegenstellingen en weerstanden. Een wethouder die resultaten kan boeken voor Alphen aan den Rijn in de resterende 2,5 jaar van deze raadsperiode en die het CDA gezicht geeft in het College. Het zoeken naar iemand die hieraan voldoet, is echt zoeken naar een

schaap met 5 poten. En dan ook nog eens een schaap dat zich tijdelijk wil verbinden. In de werving en selectie hebben we gebruik gemaakt van de 9 competenties die worden onderscheiden door de Vereniging van Wethouders en waar wethouders dus aan moeten voldoen. Het betreft: analytisch vermogen, oordeelsvorming, overtuigingskracht, inlevingsvermogen, onderhandelen, politieke sensitiviteit, resultaatgerichtheid, samenwerken en sturend vermogen. Van deze competenties zijn door ons vooral de met werkwijze en bestuursstijl verbonden competenties ingebracht en die hebben zwaar gewogen. Een derde aspect betreft het goed zicht krijgen op de motieven en belangen van degenen die kandidaat willen zijn. Wat is hun beweegreden om deze stap te zetten, waar kunnen en willen ze zich in ontwikkelen, welke dossiers passen, wat verwachten fractie en bestuur van een kandidaat en wat verwacht omgekeerd een kandidaat van de afdeling en de fractie? Het is erg belangrijk daar open en duidelijk in te zijn. Dat schept helderheid naar beide kanten.

Een vierde punt dat me opviel, is hoe belangrijk het is in een dergelijk proces voortdurend terug te koppelen naar fractie, bestuur en leden. De pers is steeds zeer geïnteresseerd en ook collega's van andere coalitiepartijen, uiteraard! De druk is ook groot om snel stappen te zetten. Tegelijkertijd moet zorgvuldig en stap-voor-stap worden gehandeld.

Gesprekken voorbereiden en voeren is geen sinecure maar vraagt voorberei-

dingstijd. Het is ook erg goed om daar als fractie en bestuur samen in op te trekken en dat te laten ondersteunen door bijvoorbeeld fractieassistent of afdelingssecretaris. Vertrouwen in een groot goed maar na de daadwerkelijke selectie door een selectiecommissie is ook een "klik" gesprek met de andere fractie- en bestuursleden van groot belang om ieder voor zich en met elkaar de keus te maken en het vertrouwen in de kandidaat uit te spreken. Hoewel we deze procedure noodgedwongen zijn ingegaan en er geen fijne aanleiding voor was (understatement) heb ik gaandeweg wel – ondanks gedoe met Machiel van der Sloot die zich helaas niet kon vinden in zijn afwijzing – een steeds beter gevoel opgebouwd in de gesprekken. Het heeft de teamgeest binnen het CDA bij fractie en bestuur vergroot en een basis gelegd onder een gemeenschappelijk toekomstperspectief.

Laten we hopen dat de procedure ook de goede uitkomst heeft zodat we eind 2013 tevreden kunnen terugkijken op de doorstart die het College met een nieuw CDA gezicht daarin heeft gemaakt. Maar, nu eerst samen aan het werk. The proof of the pudding is in the eating tenslotte.

René Vrugt
Fractievoorzitter CDA
<http://renevrugt.web-log.nl>



Natuurvriendelijke oever (NVO)

Nieuws van het Waterschap



Een regelmatig terugkerend punt op de agenda van het Hoogheemraadschap is de natuurvriendelijke oever. De taken van Rijnland zijn onder andere te zorgen voor gezond water en droge voeten. Maatregelen waarmee deze taken worden uitgevoerd, zijn vastgelegd in het Waterbeheerplan 4, de werkafspraken voor de komende 4 jaar.

Nu passen natuurvriendelijke oevers zowel in het strategisch doel gezond water als in het tactisch doel goede inrichting. Door een grote diversiteit aan planten en dieren mogelijk te maken, creëert het Waterschap een gezonder watermilieu. Door ook nog eens de oevers schuin af te laten lopen, is er meer waterberging mogelijk in tijden van wateroverlast, dus twee doelen in één uitwerking. Daarmee voldoet gezond water meteen ook aan de opdracht die we in Europees verband hebben afgesloten, de Kader Richtlijn Water, kortweg KRW. Deze Europese richtlijn (2000/60/EC) is in 2000 van kracht gegaan en is bedoeld om de kwaliteit van het grond- en oppervlaktewater in Europa op goed niveau te krijgen en te houden. De chemische en ecologische doelen zijn vastgelegd in normen en met maatlaten kunnen die bepaald worden. Rijnland heeft afgesproken 5 km NVO per jaar te willen inrichten. Dit doet zij in de eigen primaire watergangen, maar ook in overige wateren met hulp van derden. Hiervoor is een subsidieregeling afgesproken. Een voorbeeld is de oever

naast gebouw de Vlinder in het Zegerplasgebied, welke met de subsidie mogelijk is gemaakt en door het IVN is aangelegd en onderhouden wordt. Ook met diverse gemeenten zijn afspraken gemaakt voor realisering van NVO's in de stedelijk waterplannen. Alphen a/d Rijn heeft in 2008 met Rijnland een Stedelijk Waterplan opgesteld. Hierin was opgenomen de aanleg van een NVO langs het Zegerpad.

Afgelopen januari en februari is in samenwerking met het Hoogheemraadschap en de gemeente hard gewerkt in dat gebied. Met kranen heeft men de kanten afgegraven en zijn modderpoelen gemaakt. Nu wacht men op de beplanting van diverse waterplanten o.a. van riet, Lisdodde, de Gele Lis en de Zwanenbloem. Wanneer deze beplanting goed aanslaat en zich uitbreiden zullen er ook vanzelf meer amfibieën en insecten komen. Dit project is een pilot, die goed gecontroleerd zal worden en als voorbeeld kan dienen voor nog meer NVO's in Alphen a/d Rijn. Het werkbezoek van de Raad van 4 maart over het Groenbeheerplan heeft ook deze NVO bezocht en zo hebben de raadsleden kunnen zien wat een verandering het in een gebied geeft, maar ook kunnen horen van een samenwerking tussen twee overheden.

Het mooie van dit project is dat naast dat de ecologie zal verbeteren, men ook hoopt dat de waterbeleving hoger zal worden en meer mensen in het stedelijk gebied de natuurwaarden van sloten zullen gaan waarderen.

Marjon Verkleij-Lemmers
VV-lid van HHR Rijnland

Op zoek naar Jongeren

Jongeren zijn de toekomst! Jongeren hebben een eigen kijk op vraagstukken en hebben eigen behoeften. Hoewel jongeren een belangrijke doelgroep zijn, zien we ze te weinig bij de actieve politiek. Het CDA Alphen aan den Rijn wil daar graag verandering in brengen! Matthijs Groot, de jongste jongere in het bestuur, zou graag in contact komen met jonge Alphenaren (tot 30 jaar) die affiniteit

hebben met het Christendemocratische gedachtegoed. Kent u jongeren die affiniteit hebben en het leuk vinden om een keer met elkaar van gedachte te wisselen? Geef hun namen dan door aan Matthijs Groot!

Matthijs is telefonisch te bereiken via 06-1255 6846 of per e-mail matthijsgroot@gmail.com.

Nieuws uit de regio

Op 21 december 2010 is de werkgroep jaarplanning van de CDA regio Rijn-en Veenstreek bij elkaar geweest. In deze groep participeren Liesbeth Spies, Hans Démoed, regiovoorzitter Aad Otto en ondergetekende.

De volgende bijeenkomsten in 2011 zijn vastgelegd: 1^e. dinsdag 5 april (evaluatie verkiezingen Provinciale Staten van 2 maart 2011 en vooruitblik op de komende verkiezingen van Eerste Kamerleden). 2^e. in de maand juni (datum nog vast te stellen op 5 april): een bestuurdersbijeenkomst van raadsleden en wethouders uit onze regio, en die uit Boskoop, Bodegraven en Reeuwijk) n.a.v. het besluit van de gemeenten Alphen aan den Rijn, Boskoop en Rijnwoude, om te fuseren. 3^e. maandag 26 september (o.a. miljoenennota). 4^e. woensdag 7 december.

Inmiddels zijn er twee grote manifestaties in het kader van genoemde Statenverkiezingen gehouden. De eerste was op 9 februari in het Plantarium in Boskoop, in aanwezigheid van o.a. de u allen welbekende Liesbeth Spies en Henk Bleker. Het organiserend comité (afgevaardigden uit onze regio, Waddinxveen, Boskoop, Benthuizen (Kees van Velzen:

voorzitter van Greenport) en CDA-regio Midden-Holland) mocht terugzien op een prima opkomst: ca. 180 personen. Met Henk Bleker hadden we uiteraard een warm pleitbezorger voor economie (Greenport), landbouw en innovaties.

De tweede verkiezingbijeenkomst was op 15 februari jl. en georganiseerd door het CDA Vrouwenberaad (CDAV), te weten Jacqueline Broer, Alice Besseling en Paula Wesselingh. Een knappe prestatie, want daar komt wat voor kijken om zoiets op touw te zetten: een bezoek aan een gezinscentrum in Leiden, een bezoek aan Heineken in Zoeterwoude, met een themabijeenkomst over kansen van ondernemers in het Groene Hart; bezoeken bij diverse verzorgingstehuizen in Alphen aan den Rijn en afgesloten met een verkiezingsmanifestaties met provinciale lijsttrekkers (of hun plaatsvervanger) van zeven verschillende politieke partijen. De opkomst was verheugend en er is stevig gediscussieerd over het behoud van het Groene Hart, de Oude Rijn Zone, De RijnGouwelijk, de kleine kernen, jeugdzorg, gezinscentra, taken van de provincie en bezuinigingen.

Zie ook de foto op blz. 4!

Henk van Rietschoten

secretaris CDA regio Rijn – en Veenstreek.



Terugblik op roerige tijden

Nieuws uit de raadsfractie

Terugkijkend op de laatste twee maanden, kunnen we concluderen dat het roerige tijden zijn geweest. Met eerst het terugtreden van burgemeester de Gelder, daarna het aftreden van onze CDA wethouder Hans Groen in 't Wout en PvdA wethouder Paul Schings en de commotie rondom de benoeming van een nieuwe griffier kunnen we niet geloofwaardig zeggen: 'het gaat goed in de Alphense politiek'.

Wij als fractie willen niet een vinger naar iemand wijzen die het verkeerd heeft gedaan. Het is een optelsom van momenten en signalen, verkeerde houdingen en woorden, achterdocht en wantrouwen. Wij hebben ook fouten gemaakt. Maar de berichtgeving via de media, die naar ons inzien slechts vanuit beperkte oogpunten belicht is geweest, heeft zeker een bijdrage geleverd aan de slechte verhoudingen. Als fractie hebben we ervoor gekozen om terughoudend te zijn naar buiten toe en onze fractievoorzitter als woordvoerder te houden. Wij vinden dat René een groot compliment heeft verdiend voor

de manier waarop hij dat heeft gedaan en de vele uren die hij afgelopen maanden aan de Alphense politiek heeft gewijd.

Wij hadden gehoopt dat de **extra raadsvergadering van 13 januari** een nieuw start mogelijk zou maken. Het was een voortzetting van de Raad van 16 december, die geschorst is nadat de verhoudingen tussen de fracties op scherp stonden. Onze hoop was gevestigd op de eerste bevindingen van waarnemend burgemeester Eenhoorn en de verklaring van de wethouders omtrent het opzeggen van vertrouwen in de samenwerking met burgemeester de Gelder. Bas Eenhoorn schetste dat er gebrek is aan betrouwbaarheid, doorzichtigheid en voorspelbaarheid. Daar moet de komende maanden aan gewerkt worden. De verklaring van de wethouders ging naar ons gevoel niet ver genoeg, zij spraken over machteloosheid, besturen is samenwerken en dat heeft er de laatste periode aan geschort, er was onvoldoende eenheid. Zij vroegen aan de Raad wat nodig is om het onvoorwaardelijke vertrouwen in het college weer terug te krijgen. Diverse partijen verweten het college een wethouderscultuur. De burgemeester heeft hierop gezegd, dat cultuur een

grote rol speelt in de wijze waarop mensen met elkaar omgaan. Dit is een opeenstapeling van gedrag dat in de loop van de tijd is gegroeid. Zijn visie is dat de Raad zo sterk is als ze zich wil maken.

In de **raadsvergadering van 27 januari** werd eindelijk het Bing rapport besproken. Achteraf is het jammer dat die niet in de geplande decembervergadering is behandeld. Uiteraard veegden de oppositiepartijen de pan uit met de wethouders. Zij hadden veel moeite met de inhoud van de persberichten waarin het college zich vrij pleitte voor politieke en bestuurlijke verantwoording. René meldde dat Hans Groen in 't Wout geen toestemming heeft gegeven aan de betrokken ambtenaren en daarom niet bestuurlijk verantwoordelijk was. Ons voorstel in de vergadering was een plan van aanpak te maken en herpositionering van het Project Bureau Stadshart. Een motie van Nieuw Elan van 'maatschappelijke winst en vertrouwen' om een nieuw college te vormen, zodat er een college komt dat door iedereen gedragen werd is verworpen. Wij zijn niet toe aan een nieuwe coalitie en willen op eigen kracht bijdragen aan een andere cultuur.

COLOFON

Dit is een uitgave van
CDA afdeling Alphen aan den Rijn
Jaargang 10, nummer 3, maart 2011

Secretariaat
Postbus 711
2400 AN Alphen aan den Rijn
Telefoonnummer secretariaat: 0172-414896
Telefoonnummer voorzitter bestuur: 0172-472799
Telefoonnummer voorzitter fractie: 0172-425461

Bestuur: bestuur@cda-alphenaandenrijn.nl
Secretaris: markvermeulen@xs4all.nl
Internet: www.cda.nl/alphenaandenrijn

Redactie: Hans Disch, René Vrugt en Han Zweers
Opmaak: Han Zweers

Oplage: 240 exemplaren

Verniemguldiging: Response Network (Printerette),
Amsterdam



Van links naar rechts Jacqueline Broer, Paula Wesselingh en Alice Besseling. Zij zijn de drie organisatoren van de verkiezingsdag van het CDAV en de verkiezingsavond in het Sandton Hotel.

De motie van wantrouwen van de SP tegen de coalitiepartijen en het college heeft het ook niet gehaald.

Er was een **extra raadsvergadering op 17 februari**, aangevraagd door CDA en D66. Om met daadkracht te ondertekenen dat het wat ons betreft serieus is om een nieuwe start te maken. We moeten bouwen aan onderling vertrouwen. Het was jammer dat vier fracties niet aanwezig waren, zij vonden dat het nog niet het juiste moment was. Wij zijn echter blij dat de intentieverklaring al persoonlijk is ondertekend door leden van zes fracties. Wat ons betreft kunnen de andere fracties de verklaring op een ander moment alsnog ondertekenen. (te lezen op www.cda.nl/alphenaandenrijn)

Het afscheid van Hans Groen in 't Wout op 15 februari was een mooi gedenkwaardig middag. Na 17 jaar Alphense politiek, waarvan vier jaar fractievoorzitter en 13 jaar wethouder en vele jaren locoburgemeester werd hij vanuit vele gremia in het zonnetje gezet. Het atrium was te klein en de wachttijd om hem de hand te schudden lang! René sprak hem als fractievoorzitter toe als bruggenbouwer in de Alphense politiek, iemand die verbindingen legde tussen personen, instanties en overheid. Die de leiding nam, maar andere meenam, die vol toewijding heeft gewerkt aan het beheer van openbaar gebied en groenvoorzieningen. We zullen zijn inzet zeker gaan missen.

Op onze komende ledenvergadering gaan we hem als afdeling en fractie nogmaals in het zonnetje zetten.

De commissievergaderingen in februari waren voor de fractie weer een verademing.

We konden weer op inhoud werken en vanuit onze rol als raadslid ingaan op de diverse onderwerpen. We hebben afgelopen maand ook bezoeken afgelegd bij de diverse scholen voor het voortgezet onderwijs en bij stichting Meander. Ook hebben we deelgenomen aan het werkbezoek van Stadsbeheer, meegewerkt aan de profieldag van het Ashram college en nemen wij zitting in de klankbordgroep over de gemeentelijke herindeling.

In het oog sprong wel de commissievergadering over de notitie 'Alphen in Balans' waarin de bezuinigingsvoorstellen werden besproken en de lijst met voorstellen voor de participatie. Vele insprekers vanuit maatschappelijke en culturele organisaties hadden zich gemeld en spraken hun zorgen uit over de voorgestelde bezuinigingen. De commissie heeft goed geluisterd, maar dit was nog niet het moment om over de bezuinigingen een besluit te nemen. Er werd alleen een voordracht gegeven van welke bezuinigingen op de lijst van participatie mogen staan. De commissie heeft hierop gezegd dat de bibliotheek van de lijst moet en ook dat de zwakkeren in de samenleving gespaard moeten blijven en dus bezuinigingen hierop ook niet op de lijst mogen staan. Dit heeft het CDA in de raadsvergadering van 2 maart nogmaals bekrachtigd.

Marjon Verkleij
fractiesecretaris CDA



Passie en betrokkenheid



Nieuws van het Zuidhollandplein

Een paar dagen na de verkiezingen voor provinciale staten overheerst de teleurstelling. De teller voor het CDA is blijven steken op 6 zetels in provinciale staten. Een verlies van 7 zetels doet pijn.

Het is dan maar een schrale troost dat we het als CDA in elk geval niet slechter hebben gedaan dan bij de verkiezingen voor de Tweede Kamer op 9 juni vorig jaar en dat we ook in Zuid-Holland als CDA niet nog verder zijn weggezaakt.

De uitslag staat voor mijn gevoel in schril contrast met de energie en passie waarmee de campagne is gevoerd. We hebben heel Zuid-Holland gezien en aangedaan. Met dank aan talloze vrijwilligers is er geweldig 'geplakt', 'geflyerd', zijn er talloze werkbezoeken gebracht

en zijn er even zoveel berichten over deze activiteiten in de lokale en regionale media verschenen. Kortom we hebben met elkaar een geweldige inspanning geleverd.

Vanuit die passie en betrokkenheid zullen we proberen met de nieuwe statenfractie de komende vier jaar ons werk te doen. Recht uit ons hart zetten we ons in om zoveel mogelijk van ons verkiezingsprogramma en onze idealen voor Zuid-Holland te realiseren. De VVD is de grootste partij geworden in Zuid-Holland. Dat betekent dat zij het initiatief hebben bij de collegeonderhandelingen die inmiddels zijn gestart. Op dit moment is nog geen enkele voorspelling te doen over de uitkomsten daarvan. We realiseren ons dat we als vierde partij in Zuid-Holland niet de eerste viool kunnen spelen. Dat neemt niet weg dat we constructief mee willen denken en willen doen aan de onderhandelingen.

Voor mij persoonlijk zijn de laatste weken als waarnemend partijvoorzitter ingegaan. Er zijn zes kandidaten die de strijd om het partijvoorzitterschap met

elkaar aangaan. Ik vind het zeer te prijzen dat mensen juist onder de huidige moeilijke omstandigheden verantwoordelijkheid voor onze partij willen nemen. Ik hoop en verwacht dat we opnieuw boeiende weken zullen beleven in de aanloop naar het congres op 2 april.

Zou het niet mooi zijn als de lente dit jaar ook de lente inluidt binnen het CDA? Een doorstart in onze eigen gemeente met een nieuwe wethouder en werkbare verhoudingen in de gemeenteraad? Een start in de partij met de noodzakelijke vernieuwing van onze agenda via indringende debatten waar alle leden zich bij betrokken voelen? Een nieuwe statenperiode waarin het CDA een aantal herkenbare punten binnen weet te halen?

Ik wens u allen een mooie lente toe!

Liesbeth Spies

