

# WERKPLAN DAGELIJKS BESTUUR CDA ZUID-HOLLAND 2016-2017

## Voorwoord

Het zal u niet zijn ontgaan dat onze partij al volop in verkiezingsmodus is. Afgelopen congres is Sybrand Buma tot lijsttrekker voor de Tweede Kamerverkiezingen gekozen en voor de invulling van de overige plaatsen op de lijst is de procedure momenteel in volle gang. Zelf staan we inmiddels meer dan een jaar na de verkiezingen voor Provinciale Staten en waterschappen. Een periode waarin de nodige dingen zijn gebeurd en het nodige werk is verricht.

Het Dagelijks Bestuur wil hierop voortbouwen en wil daarnaast aan de slag om ervoor te zorgen dat we volop kunnen profiteren van de lessen en aanbevelingen van de commissie Franken in aanloop naar de eerstvolgende verkiezingen voor Staten en waterschappen. Met dit jaarplan en de uitvoering ervan hopen we hier een zeer forse stap in te zetten. Daarnaast is het jaarplan deels gebaseerd op de uitkomsten van de follow-upcommissie, zoals besproken in de ALV van 11 mei jl.

Wij leggen u hiermee graag onze prioriteiten voor, maar dit wil niet zeggen dat deze lijst limitatief is. Indien duidelijk is dat de leden, het Algemeen Bestuur of 'gewoon' veranderende omstandigheden vragen om gewijzigde of nieuwe prioriteiten, staan we daar absoluut voor open. Wij zien dit dan ook als lopend document en als richtsnoer voor u en voor onszelf.

## Afdelingsvernieuwing

Er wordt veel gesproken over de staat van onze democratie en met name over de rol van politieke partijen hierin. Binnen onze partij wordt daar al volop over nagedacht en wij dragen hier binnen Zuid-Holland graag ons steentje aan bij. Zo willen we vanaf de tweede helft van 2016 op provinciaal niveau een discussie starten over partijvernieuwing. Daarbij zullen we vanuit ons Zuid-Hollandse perspectief aansluiting zoeken met de discussie op landelijk niveau. Een concreet voorbeeld is alvast dat we de ALV voortaan zo zullen organiseren dat er naast het procedurele gedeelte ook een deel is dat inhoudelijk aansprekend is.

## Verenigingszaken

De omschakeling van de klassieke vereniging naar de opbouw van netwerken zal de belangrijkste ontwikkeling op dit terrein zijn. Niet door rücksichtslos te veranderen, maar door het goede te behouden en daar nieuwe aspecten aan toe te voegen, hopen we onze leden actiever te betrekken. Een belangrijk middel hierbij is de organisatie van aansprekende bijeenkomsten op regionaal of provinciaal niveau. In het derde kwartaal van 2016 moet de eerste van die bijeenkomsten worden georganiseerd. In de begroting blijven middelen gereserveerd voor verenigingsactiviteiten en voor regionale bijeenkomsten. Gremia kunnen plannen indienen om aanspraak te maken op deze middelen.

Deze bijeenkomsten kunnen over een bepaald thema gaan, maar kunnen ook mikken op een bepaalde regio of doelgroep. Zo zullen de CDA-Dertigers Metropoolregio in het derde kwartaal van 2016 een netwerkbijeenkomst organiseren. Een ander goed voorbeeld is de actieve afdeling België-Luxemburg die onder de hoede van onze afdeling staat. Daarnaast streven we naar een betere verbinding tussen de Zuid-Hollandse leden van de CDA-Businessclub, hetgeen wellicht ook leidt tot interessante bijeenkomsten.

De Zuid-Hollandse afdelingen van het CDJA, CDAV, de CDA-senioren en CDA Kleurrijk zullen worden uitgenodigd regelmatig brede bijeenkomsten te organiseren. Daarnaast zullen de verschillende platforms in onze provincie (het Waterplatform, het Agrarisch Platform, het Mobiliteitsplatform en de Commissie Buitenland) de uitkomsten van hun bijeenkomsten breder kunnen delen met andere gremia binnen onze afdeling. Ook vermeldenswaardig in dit verband zijn de activiteiten van de Bestuurdersvereniging in Zuid-Holland, ook voor CDA'ers die daar geen lid van zijn.

### Tijdspad

De meest eenvoudige, maar tegelijkertijd misschien wel meest essentiële, aanbeveling is het opstellen van een tijdspad. Hiermee wordt voor elk lid en voor elke afdeling inzichtelijk wat er wanneer gebeurt of dient te gebeuren. Dit moet zorgen voor duidelijke verwachtingen en daarmee voor wat rust. Het Dagelijks Bestuur zal nog voor het einde van dit jaar met een tijdspad komen voor de eerstvolgende Staten- en waterschapsverkiezingen, dat qua termijnen tegelijkertijd als blauwdruk kan dienen voor de verkiezingen daarna.

### Kandidaatstelling

Een belangrijk pijnpunt dat naar voren is gekomen uit de evaluatie van de afgelopen verkiezingen is de kandidaatstellingsprocedure. Met name rondom de rol van de selectiecommissie en de verhouding van deze commissie met het Dagelijks Bestuur en het Algemeen Bestuur leefden verschillende verwachtingen. Door hier tijdig met elkaar afspraken over te maken, moet dit worden voorkomen. Het is ons voornemen om hier in het tweede kwartaal van volgend jaar het gesprek over te starten.

### Lijstomkeringen

Een groot pijnpunt bij de afgelopen Staten- en waterschapsverkiezingen was het gebruik van lijstomkeringen. Bij deze praktijk keert een afdeling de lijst om, teneinde ervoor te zorgen dat de eigen kandidaten hoger op de lijst komen. Wanneer één of meer grote afdelingen dit doen, kan dit grote gevolgen hebben voor de lijstvolgorde.

Afgelopen jaar is op landelijk niveau een statutencommissie bezig geweest met een voorstel tot wijziging van de statuten en reglementen van onze partij. Eén van de meest in het oog springende voorstellen was de invoering van het zogenaamde 'wie zwijgt, stemt toe'-principe. Dit voorstel was tegelijkertijd één van de meestomstreden voorstellen en is onder druk van een aantal provincies door de statutencommissie ingetrokken. In plaats daarvan

komt er een commissie die op zoek gaat naar een andere oplossing voor het probleem met lijstomkeringen.

De afgelopen evaluatie laat niets aan onduidelijkheid over op dit vlak. Het Dagelijks Bestuur zal zich dan ook inspannen om ervoor te zorgen dat de nieuwe commissie vaart zal maken met haar werkzaamheden, teneinde te voorkomen dat dit probleem zich komende verkiezingen weer voordoet.

### Campagne

Onderdeel van eerdergenoemd tijdspad zal het moment zijn waarvoor een campagneteam moet zijn gevormd, die actief toewerkt naar bepaalde verkiezingen. Buiten die specifieke verkiezingscampagnes is tegenwoordig echter ook sprake van een 'permanente' campagne; een wijze om als CDA zichtbaar te zijn en te blijven. Dit zal onder verantwoordelijkheid van het bestuurslid Communicatie vallen.

Binnen de termijn van dit werkplan vinden er verkiezingen voor de Tweede Kamer plaats. Hoewel dit landelijke verkiezingen zijn en er dus ook een landelijk campagneteam zal worden gevormd, zal er op provinciaal niveau ook het nodige aan organisatie komen kijken. Om die reden wordt er nu reeds een campagneteam gevormd dat zich zal richten op de Tweede Kamerverkiezingen.

### HRM

Een goed HRM-beleid is onontbeerlijk voor een politieke partij. Er moeten immers regelmatig lijsten worden gevuld met mensen die beschikken over de juiste kwaliteiten om te kunnen functioneren in het openbaar bestuur en als volksvertegenwoordiger. Tot nu toe was de HRM-portefeuille nog vacant in het Dagelijks Bestuur, maar met ingang van heden zal deze portefeuille worden verdeeld tussen de voorzitter (scouting) en bestuurslid Lorenzo Essoussi (talentontwikkeling). In het laatste kwartaal van 2016 zal een HRM-strategie worden opgesteld en deze zal worden voorgelegd aan het Algemeen Bestuur.

### Verhouding met de Staten- en waterschapsfracties

De commissie ging ook in op de contacten tussen het afdelingsbestuur en de Staten- en waterschapsfracties. Het is nu al staande praktijk dat vergaderingen van de Statenfractie worden bijgewoond door een lid van het DB en deze praktijk zal onverkort worden voortgezet. Ook is het al zo dat er jaarlijks functioneringsgesprekken worden gevoerd met de Statenleden en waterschapsbestuurders. Ook deze praktijk zal in het komende jaar worden voortgezet.

In dit verband is het ook vermeldenswaardig dat er in samenspraak met de Statenfractie zal worden gezocht naar een nadere uitwerking van de verhouding met de verschillende platforms die onze afdeling rijk is.

### Actiepunten:

- De vorming van een campagneteam voor de Tweede Kamerverkiezingen en met name voor eventuele Zuid-Hollandse kandidaten (vanaf nu tot en met maart 2017)
- Het Dagelijks Bestuur zal een tijdspad opstellen voor de eerstvolgende Staten- en waterschapsverkiezingen en zal dit voorleggen aan het Algemeen Bestuur (laatste kwartaal 2016)
- Het Dagelijks Bestuur zal een HRM-strategie opstellen en voorleggen aan het Algemeen Bestuur (laatste kwartaal 2016)
- Het vastleggen van een taakverdeling tussen de selectiecommissie, het Dagelijks Bestuur en het Algemeen Bestuur (tweede kwartaal 2017)