



Profielschets raadslid CDA Veenendaal 2022

Introductie

Leuk dat je hier bent beland! Dat betekent dat je interesse hebt.

In onderstaand document lees je de profielschets voor een raadslid van het CDA in Veenendaal.

We vertellen iets meer over de verschillende competenties die belangrijk zijn voor het raadslidmaatschap en wat voor personen wij zoeken. Tot slot zijn er enkele statutaire verplichtingen vanuit het CDA, die wij je vast meegeven.

Profielschets raadslid CDA Veenendaal 2022

Een gemeenteraadslid heeft als volksvertegenwoordiger drie primaire taken te vervullen:

- het vertegenwoordigen van inwoners door contact te hebben met kiezers, achterban, belangengroepen en organisaties;
- het vaststellen van het gemeentelijk beleid door een visie en mening te vormen over onderwerpen, deze in te brengen en samen met anderen te komen tot besluitvorming;
- het controleren van de uitvoering van beleid en onderwerpen aan de orde stellen als blijkt dat de uitvoering niet goed verloopt of beter kan.

Het CDA-Raadslid beschikt over de juiste motivatie en diverse voor de functie relevante competenties en persoonlijkheidskenmerken. De mate waarin (in potentie) over verschillende competenties wordt beschikt, kan en mag verschillen. Tijdens de zittingsperiode wordt gestreefd naar het (verder) ontwikkelen van bepaalde competenties.

Het CDA wil een verbindende middenpartij zijn, die in staat is goed te luisteren naar wat voor inwoners belangrijk is en dat kan vertalen naar toekomstbestendig beleid. De leden op de lijst zijn een goede afspiegeling van de Veense samenleving en bij voorkeur volksvertegenwoordigers met een grote persoonlijke achterban, passend binnen het CDA-gedachtegoed.

CDA Veenendaal streeft naar een diverse kandidatenlijst, met mensen die in staat zijn en bereid zijn naar elkaar, inwoners en collega-politici te luisteren, zich te verplaatsen en te interesseren in het standpunt van de ander en dit kunnen vertalen in de richtinggevende uitgangspunten van het CDA: gespreide verantwoordelijkheid, rentmeesterschap, publieke gerechtigheid en solidariteit.

De leden van de CDA-fractie in de gemeenteraad van Veenendaal beschikken ieder voor zich, en in ieder geval als fractie gezamenlijk, over de volgende competenties en vaardigheden:

Competenties

Binnen het CDA zijn vier basis- of kerncompetenties geformuleerd die voor iedere rol (volksvertegenwoordiger, bestuurder etc.) belangrijk zijn:

Authenticiteit, Omgevingsgericht, Ontwikkelingsgericht en Uitdragen.

Deze competenties sluiten aan bij de richting die het CDA graag op wil: verschillende soorten mensen, die naar buiten gericht zijn, die zich continu willen verbeteren en die het CDA-gedachtegoed in hun communicatie aansprekend uitdragen. Daarnaast zijn voor de rol van volksvertegenwoordiger nog drie rolspecifieke competenties toegevoegd, namelijk:



Beïnvloeden

Het CDA-raadslid bereidt zich goed voor op het debat en onderhandelingsituaties. Hanteert verschillende argumenten om zijn/haar verhaal kracht bij te zetten. Luistert en vraagt door om de eigen mening en stellingname te verbeteren.

Durft te geven en te nemen om zijn doel te bereiken. Maakt gebruik van een strategie om anderen te beïnvloeden.

Communiceren

Het CDA-raadslid luistert, vraagt door en toont begrip door samen te vatten op inhoud en gevoel. Vertaalt wat gezegd is in korte beelden tot een herkenbaar statement voor kiezer en achterban. Drukt zich mondeling goed uit. Spreekt vrij en effectief in het openbaar. Weet via verschillende media zijn boodschap uit te dragen en zich staande te houden.

Politieke Sensitiviteit

Het raadslid brengt maatschappelijke thema's op de politieke agenda en zoekt actief input, dialoog en debat binnen en buiten de partij. Focust op het politieke resultaat door voor de partij te scoren in de media en in het debat. Beïnvloedt besluitvormingsprocessen en sluit coalities. Speelt een bepalende rol in de machts- en stemverhoudingen. Maakt het verschil in het debat door te prikkelen, kritische vragen te stellen en met aansprekende voorstellen te komen.

Leidinggeven (aanvullend voor de fractievoorzitter)

De fractievoorzitter handelt op grond van visie en opvattingen en is daar consistent in. Stuurde de actie aan, maakt de te bereiken doelen duidelijk en neemt daarbij de eindverantwoordelijkheid. De fractievoorzitter is inspirerend, heeft overwicht en is gezaghebbend. Praat mee over andere beleidsterreinen. Leidt het politiek-bestuurlijke proces en anticipeert op gebeurtenissen in de politiek. De fractievoorzitter is één van de gezichtsbepalers van het CDA in de gemeente.

Persoonlijkheid

Uiteraard gaat het niet alleen om het beschikken over de juiste competenties. Een onderzoekende houding (nieuwsgierigheid) is bijvoorbeeld ook belangrijk en is een element dat meer in iemands persoonlijkheid zit. Verbindend vermogen is misschien als kerncompetentie te typeren, maar is eigenlijk meer een persoonskenmerk.

Mensen zijn verschillend en dat is ook goed: een divers samengestelde groep is in het algemeen effectiever, creatiever en kan meer aan. Voorbeelden van gewenste persoonskenmerken van de top-12 kandidaten zijn:

- eerlijk, integer en betrouwbaar;
- consistent: zorgvuldige omgang met geboden ruimte, houdt zich aan afspraken;
- teamspeler: je werkt goed samen met je collega's in de fractie, en stelt het teamresultaat boven je individuele resultaat;
- energiek: hoog energieniveau, gericht op hoogst haalbare;
- extravert: gericht op mensen, voorkeur voor mondelinge communicatie en veel prikkels;
- flexibel: geen moeite met bijstellen en aanpassen;
- meningvormend: kritisch en onafhankelijk, gericht op goede balans tussen de eigen mening en die van anderen;
- onderzoekend: nieuwsgierig, creatief, gericht op afwisseling, leergierig, helikopterview;
- verbindend (vermogen): inlevend en invoelend, begripvol, oog voor zijn medemens;
- ratio/gevoel: gericht op ratio en gevoel, niet snel van stuk gebracht, stressbestendig.



Statutaire voorwaarden en aanvullende vereisten

Voor het CDA-gemeenteraadslid geldt een aantal statutaire vereisten en aanvullende voorwaarden:

- voldoet aan het CDA-kandidaatstellingsreglement en wettelijke eisen;
- voldoet aan de statutaire vereisten wat betreft nevenfuncties;
- staat achter de interne partijverklaring en ondertekent deze;
- is lid van het CDA (minimaal 1 jaar, maar eventueel is ontheffing mogelijk);
- dient een VOG in bij de afdeling, voordat de kandidatenlijst is vastgesteld;
- Vult of via ledenportaal Dirk of per mail het integriteitsformulier in.

Solliciteren!

Herken jij je in deze profielschets? Solliciteer!

Voldoe je niet aan alles, maar ben je van plan de vertrouwenscommissie omver te blazen met een geweldige pitch of een goed gesprek? Solliciteer!

Je kunt solliciteren vanaf 14 juni 2022. De vacature staat open tot 15 augustus 2021.

Als je lid bent, kun je via ons online ledenportaal solliciteren (dirk.cda.nl). Met je lidmaatschapsnummer en wachtwoord kun je inloggen. Dan ga je naar 'Open hier de testversie'. Onder het kopje 'Actief worden' kun je dan de verschillende velden invullen en de gevraagde documenten uploaden.

Liever per mail solliciteren? Dat kan uiteraard ook. Je kunt je mail met daarin je motivatiebrief, CV en een scan voor de voor- en achterkant van je paspoort/ID-kaart/rijbewijs sturen naar cda.vdaal@gmail.com

Zodra je sollicitatie binnen is, nemen we contact met je op. We zullen onder andere vragen om een pitch over jezelf en jouw motivatie voor het raadslidmaatschap op video in te sturen zodat we vast een beeld bij elkaar hebben.

We kijken uit naar je sollicitatie!