



Raadsvoorstel 101 - Initiatiefvoorstel CDA fractie Vergadering 3 december 2019

Gemeenteraad

Onderwerp : *Initiatiefvoorstel Witboek Blijwilligersbeleid. Verbeterpunten voor het vrijwilligersbeleid van Helmond*
Fractie : CDA

Aan de gemeenteraad,

Beslispunten

1. Kennis te nemen van het *Witboek Blijwilligersbeleid. Verbeterpunten voor het vrijwilligersbeleid van Helmond, oktober 2019 CDA Helmond* en in te stemmen met de beslispunten 2 t/m/ 4 van dit voorstel.
2. Aan het college te vragen kennis te nemen het *Witboek Blijwilligersbeleid* en invulling te geven aan de behoefte van vrijwilligers, mantelzorgers en vrijwillige organisaties om samen te werken op basis van een positief mensbeeld: meer vertrouwen en minder coördinatie en controle.
3. Aan het college te vragen in het eerste kwartaal van 2020 met een procesvoorstel te komen hoe vrijwilligers zelf gaan bijdragen aan het tot stand komen van het *Witboek Blijwilligersbeleid*, want ook voor deze groep geldt: niet over ons, maar met ons.
4. Aan het college te vragen bij de herijking van het subsidiestelsel aan professionele instellingen en het subsidiestelsel voor het Versterken van de Lokale Netwerken uit te gaan van de verbeterpunten in het *Witboek Blijwilligersbeleid*, waarbij de financiering van resultaten centraal moet staan en niet het type organisatie dat resultaten haalt.

Inleiding

Alle partijen in de raad hebben bij de programmabegroting op 5 november j.l. hun waardering uitgesproken voor mantelzorgers, vrijwilligers en vrijwillige organisaties. En terecht, want zij vertegenwoordigen samen een maatschappelijke waarde, die niet in geld uit te drukken valt. Wat zou er gebeuren als iedereen die onbetaald werk verricht, een week zou staken? Daarom zou het goed zijn als we in alle relevante gemeentelijke beleidsnotities opschrijven, dat we onbetaald werk evenveel waarderen als betaald werk.

Vrijwilligers, mantelzorgers en vrijwillige organisaties houden onze Helmondse gemeenschap bij elkaar. En deze waarde staat onder druk door het individualisme, langer werken en een vergrijzende samenleving. Tijd om de inzet van vrijwilligers en mantelzorgers serieus te nemen en hen te betrekken bij het optimaliseren van het vrijwilligersbeleid tot Blijwilligersbeleid.

Beoogd effect

We willen bereiken dat vrijwilligers, mantelzorgers en vrijwillige organisaties zich gerespecteerd en gewaardeerd weten, doordat er niet over, maar met hen wordt gepraat. We willen bereiken dat er meer gemeentelijk geld gaat naar resultaten halen en minder naar controle en coördineren. We willen dat vrijwilligers en vrijwillige organisaties gelijkwaardige partners worden, die het 'Right to challenge' hebben. Als ze resultaten halen op beleidsterreinen zoals cultuur en evenementen, zorg en welzijn, sport, wijkhuizen en wijkgericht werken, moeten ze hiervoor subsidie kunnen krijgen. Niet alleen voor de activiteiten, maar ook voor de organisatie.

Argumenten

1. *Het Witboek Blijwilligersbeleid van het CDA geeft mening weer van vrijwilligers zelf*

We spreken in de raad vaak uit dat de mening van onze inwoners moet tellen en dat we ze meer moeten betrekken bij besluiten of de voorbereiding van besluiten. Daarom heeft het CDA besloten om in gesprek met vrijwilligers, vrijwillige organisaties en mantelzorgers op te halen wat de verbeterpunten zijn om van vrijwilligersbeleid, Blijwilligersbeleid te maken.



2. *Vrijwilligers werken vanuit de goede bedoeling*

Er is veel geschreven over de verschillen tussen systeem- en leefwereld en ook in het Helmondse vrijwilligersbeleid schuurt het soms tussen deze twee werelden. Vrijwilligers vragen om meer te werken vanuit de leefwereld, op basis van vertrouwen. In Helmond willen we werken volgens de bedoeling en daar sluit het optimaliseren van het huidige vrijwilligersbeleid tot Blijwilligersbeleid bij.

3. *Ook voor vrijwilligers, mantelzorgers en vrijwillige organisaties moet gelden: praat mét ons en niet óver ons*

In het *Witboek Blijwilligersbeleid* worden door vrijwilligers verschillende verbeterpunten genoemd, die opgepakt kunnen worden door met hen in gesprek te gaan en samen beleid te maken. Denk aan persoonlijk matches van vraag en aanbod, het begeleiden van vrijwillige organisaties bij een inclusief vrijwilligersbeleid, het aanwijzen van contact persoon voor het 'onbetaalde personeel, het instellen van vrijwillige adviesraad bij organisatie, in gesprek gaan met bedrijfsleven over faciliteren van personeel dat vrijwillige werk verricht, meer ruimte geven aan vrijwilligers om zelfstandig resultaten te halen binnen professionele organisaties enz. enz.

4. *Resultaat moet tellen*

De belangrijkste motivatie voor vrijwilligers is het samenwerken aan het halen van maatschappelijke resultaten. Dit zou de kern moeten zijn van de financiering van het Blijwilligersbeleid: resultaat gerichte subsidies, waarbij geen onderscheid wordt gemaakt in het type organisatie dat maatschappelijke resultaten haalt.

Vervolgstappen

1. Dit initiatief raadsvoorstel ter advisering voorleggen aan het college.
2. Het college te vragen terug te komen met één of meerdere uitwerkingsvoorstellen in een Adviescommissie Inwoners in het eerste kwartaal 2020.

Bijlage: Witboek Blijwilligersbeleid. Verbeterpunten voor het vrijwilligersbeleid van Helmond. Oktober 2019 CDA Helmond.



Raadsbesluit 101
Vergadering 3 december 2019

Gemeenteraad

De raad van de gemeente Helmond;
gezien het initiatiefvoorstel van de CDA-fractie van 3 december 2019;
gelet op de bepalingen van de Gemeentewet;

besluit:

1. kennis te nemen van het *Witboek Blijwilligersbeleid. Verbeterpunten voor het vrijwilligersbeleid van Helmond, oktober 2019 CDA Helmond* en de voorgestelde beslispunten 2 t/m/ 4;
2. het initiatief-raadsvoorstel ter advisering voor te leggen aan het college met het verzoek om terug te komen met één of meerdere uitwerkingsvoorstellen in de Adviescommissie Inwoners in het eerste kwartaal 2020.

Aldus besloten in zijn openbare vergadering van 3 december 2019.

De raad voornoemd,
de voorzitter

de griffier