



Kansen zien en keuzes maken

Visie op missie en organisatie in de toekomst

CDA Senioren

Inhoudsopgave

A. Historie	3
B. Bezinning op huidige situatie	5
C. Toekomst	9
Bijlagen	12
Protocol Organisatie en Werkwijze CDA Senioren (landelijk)	
Model Protocol Organisatie en Werkwijze CDA Senioren in de Provinciale Afdeling en in de Grote Stad.	

CDA Senioren is de Seniorenorganisatie gelieerd aan het CDA en is lokaal, provinciaal en landelijk actief. CDA Senioren houdt zich vooral bezig met de lokale en de landelijke politiek. Dit alles gebaseerd op de Uitgangspunten van het CDA : Gerechtigheid, Solidariteit, Rentmeesterschap en Gespreide Verantwoordelijkheid. CDA Senioren wil de positie van senioren in onze samenleving en in de politiek versterken, zeker daar waar senioren ongelijk worden behandeld ten opzichte van de andere generaties. CDA S wil daarom een belangrijke speler zijn in de maatschappelijke en politieke arena. Goed politiek bedrijven kan niet zonder deskundige, positief ingestelde senioren, die willen samenwerken met de Tweede Kamerfractie, met het Partijbestuur en de bijzondere organisaties binnen het CDA. In de maatschappelijke arena wil CDA S ook deelnemen aan overleggroepen met de overheid. Senioren zijn een belangrijke en omvangrijke groep, die een grote betekenis hebben in het zelf participeren of anderen helpen te participeren in onze samenleving.

A. Historie

1. Inleiding

Dit jaar, in 2014, bestaat CDA-Senioren (CDA S) 20 jaar. Na de verkiezingen in 1994 en een besluit daarover in het CDA congres is CDA S ontstaan uit onvrede over de standpuntbepaling binnen het CDA ten aanzien van de bevrozing van uitkeringen, waartoe ook de AOW behoorde.

Niet alleen landelijk, maar ook provinciaal en soms lokaal ontstonden CDA Seniorenplatforms. Zij streefden naar een betere herkenbaarheid van het CDA voor senioren in het te voeren beleid en in de vertegenwoordiging.

2. CDA Senioren (landelijk)

Het CDA S had niet meteen een formeel landelijke organisatiestructuur. Men ging vooral aan de slag om het grote verlies voor het CDA van 1994 goed te maken. Dit alles heeft tot gevolg gehad, dat de afgelopen jaren de organisatiestructuur van CDA S, de doelstelling en taken binnen provinciale afdelingen en lokale afdelingen zich heel verschillend hebben ontwikkeld.

Toch is er landelijk gekozen voor een organisatie-model en vergaderstructuur: Het landelijk platform bestaat uit vertegenwoordigers (voorzitters) van de provinciale afdelingen van CDA Senioren, een Dagelijks Bestuur van maximaal 5 leden, gekozen uit en door het Algemeen Bestuur. Ook werden landelijke Seniorenorganisaties gevraagd om elk een vertegenwoordiger per organisatie aan te wijzen als adviserend lid in het Algemeen Bestuur.

Leden van het CDA Partijbestuur, deskundigen en woordvoerders van de Eerste en Tweede Kamer en van het Europees Parlement hebben een “standing invitation” voor de bijeenkomsten van het Algemeen Bestuur.

3. Provinciale Afdelingen CDA Senioren

Zoals al aangegeven hebben organisatiestructuur, doelstelling en taken binnen de provinciale afdelingen, vanaf 1994, zich heel verschillend ontwikkeld.

- a. In de ene provincie zijn zaken vrij strak gereguleerd. Men is gericht op meer beïnvloeding van de provinciale politiek. CDA S bestaat uit minimaal zes tot negen leden en heeft een eigen interne organisatie, waarbij altijd unanieme besluiten worden genomen. Deze provinciale CDA S ontvangt een budget van de provinciale CDA afdeling, waaruit onkosten worden vergoed. Er wordt een rooster van optreden gehanteerd.
- b. In een andere provincie is men meer gericht op participatie van senioren in het CDA, het vormen van een gespreksforum, waar bijgedragen wordt aan kennisverruiming en meningsvorming over wat er leeft aan de basis (scharnierfunctie provinciale afdeling CDA Senioren naar CDA S in lokale afdelingen en naar CDA S landelijk). De aanwezige Provinciale Staten-, Kamerleden en Europarlementsleden (“standing invitation”) hebben behoefte om meningen, ideeën, gedachten en ontwerpen van wet- en regelgeving te toetsen aan de mening van de eigen achterban en de dagelijkse praktijk. Het ledenbestand van dit platform telt ongeveer 50 personen, waarbij, behalve vertegenwoordigers van lokale afdelingen en fracties, ook vertegenwoordigers

van instellingen participeren. Een vertegenwoordiger van het platform heeft zitting in het AB van CDA S. Tevens onderhoudt het platform externe contacten met de vertegenwoordigers van de senioren organisaties en andere instellingen op provinciaal niveau. Deze provinciale CDA S heeft geen budget. Het platform mag gebruik maken van de vergaderfaciliteiten van het Provinciehuis.

4. Lokale Afdelingen CDA Senioren

In een enkel geval is er (vanaf 1994) binnen een lokale afdeling van het CDA, een CDA Senioren platform opgericht. Bij het samenstellen van het lokaal CDA verkiezingsprogramma wordt het CDA Senioren platform gevraagd hieraan een bijdrage te leveren ten aanzien van onderwerpen die voor Senioren van belang zijn. Zij vaardigen een deskundige af naar de provinciale afdeling van CDA Senioren. In de lokale afdeling van het CDA waar geen CDA Senioren platform werd opgericht worden geïnteresseerde Senioren gevraagd een bijdrage te leveren aan het verkiezingsprogramma. Zij praten lokaal mee over punten die de "Senioren" betreffen. Deze geïnteresseerde Senioren participeren desgewenst in de provinciale afdeling van CDA Senioren.

B. Bezinning op huidige situatie

1. Maatschappelijke ontwikkelingen

De oorsprong van de “Zorg voor een ander” (particulier initiatief) is te traceren tot in de Middeleeuwen, toen de geestelijkheid en de gilden zorgden voor de hulpbehoevenden. Later toonden ook niet confessioneel geïnspireerde stromingen, zoals progressief-liberale groeperingen zich actief. De initiatieven bestrijken een breed terrein en hebben betrekking op gezondheidszorg, armenzorg en het onderwijs.

Tijdens de industrialisatie krijgen we te maken met schaalvergroting van bedrijven en concentratie van arbeiders in wijken en buurten van steden. Het welzijnswerk is dan vooral nodig om mensen in staat te stellen zich te ont[plooien en zich goed te voelen. De periode van 1870 tot 1945 kenmerkt zich, zowel door de overgang van kerkelijke naar burgerlijke initiatieven als door de verzuiling. De rol van de confessionele organisaties is groot, maar ook de bemoeienis van de overheden neemt toe. Over de motieven van die overheidsbemoeienis bestaat niet altijd duidelijkheid; soms komt zij voort uit de maatschappelijk gevoelde noodzaak tot interventie, soms uit de behoefte aan sociale beheersing; soms uit financiële noodzaak.

Na de Tweede Wereldoorlog zijn de meeste vijftenzestig plussers blij met de vrijheid die ze hebben herkregen. Velen zetten zich in voor hun naasten. Voor de mensen die het moeilijk hebben, voor de opbouw van hun wijk, hun gemeente en hun land. In de jaren na de Tweede Wereldoorlog krijgt de overheid steeds meer belangstelling voor datgene wat kerken en particulieren op dit gebied hebben opgebouwd. De groei van de overheid (verzorgingsstaat) leidt ertoe dat steeds meer kwesties publiek belang worden.

De Sociale Zekerheid, een financiële steun in de rug voor mensen die niet of niet voldoende in staat zijn om inkomen te krijgen, krijgt steeds meer vorm. In de jaren die volgen komen er drie groepen wetten:

1. Wetten die van belang zijn bij het wegvallen van inkomen, (denk aan de wetten die de ouderdoms- en weduwenpensioenen regelen)
2. wetten die de kosten van medische zorg en welzijn betreffen en
3. wetten die wonen en mobiliteit betreffen.

De uitvoering van deze wetten leggen een toenemend beslag op de overheidsuitgaven. Vooral de kosten van de zorg gaan zeer fors groeien en leggen een uitzonderlijk beslag op de overheidsuitgaven. Reden hiervan is niet alleen het toenemen van het aantal ouderen, maar ook gaan we allemaal meer en betere zorg gebruiken, nieuwe technologieën en medicijnen maken nieuwe en betere behandelingen mogelijk en zijn zeer kostbaar.

De huidige ouderen, de mensen die als kind de WO hebben meegemaakt, begrijpen dat er bezuinigd moet worden, maar vinden wel dat dit moet gebeuren door alle groepen in de samenleving. Het moet niet zo zijn, dat door de stapeling van maatregelen de senioren onevenredig zwaar worden getroffen!

De huidige senioren zetten zich in als vrijwilliger, als mantelzorger of passen op de kleinkinderen. Gezien de huidige landelijke financiële situatie maken ze zich zorgen om de toekomst van de jongeren.

2. Politieke ontwikkelingen

De afgelopen jaren hebben (CDA-) Senioren niet meer zo massaal op het CDA gestemd als voorheen. Men weet dit vooral aan het feit dat in het verkiezingsprogramma van het CDA nauwelijks actiepunten voor senioren waren opgenomen. Het leek of senioren bij het CDA uit het zicht waren verdwenen. Maar ook aan het feit dat het CDA in coalitie verband haar eigen gezicht had verloren. De doelgroep Senioren heeft hier erg onder geleden. Men hoopte dat het CDA als oppositie partij weer haar eigen gezicht zou kunnen tonen. CDA S zette zich de afgelopen tijd onder andere in om intern deze situatie te keren. Met het CDA willen zij een zodanige situatie gaan creëren dat senioren zich weer thuis voelen bij het CDA.

Daarnaast ziet CDA S dat het huidige regeerakkoord veel nadelige gevolgen heeft voor grote groepen senioren, de oudere gehandicapten en chronisch zieken. Het ziet er naar uit dat deze groepen senioren in de hoek zitten waar de grootste klappen vallen. We denken dan aan directe koopkrachtachteruitgang, Stapeling van maatregelen, uitblijvende indexatie van pensioenen, verlagen van pensioenen door pensioenfondsen, hogere zorgkosten en nieuwe belastingmaatregelen. Via decentralisatie gaan zeer veel taken van het Rijk en van de Provincie over naar de Gemeenten. Hierbij denken wij aan transitie begeleiding van de AWBZ naar de Wmo, de transitie Jeugdzorg en de Participatiewet. Er wordt gevreesd dat de Gemeenten door de bomen het bos niet meer zien.

Met de CDA Tweede Kamerfractie zoekt CDA S naar maatregelen die niet zo schrijnend uitwerken. Kwetsbare burgers instrumenten bieden om zelf hun leven te kunnen blijven inrichten, is de taak van de overheid.

3. Organisatorische ontwikkeling CDA Senioren

Landelijk

Zoals hiervoor aangegeven is in 1994 meteen een landelijk CDA Senioren platform van de grond gekomen. Van 1994 tot 2008 onder leiding van mevrouw Ans Willemse, van 2008 tot 2013 onder leiding van de heer Harm Gerssen. Vanaf april 2013 onder leiding van de heer Gijp van Soest.

Gedurende deze jaren heeft CDA S landelijk, zowel organisatorisch als financieel nauwelijks steun gehad van het Partijbestuur. Er werd ons verzekerd dat gelijkschakeling met de zusterorganisaties CDJA en CDAV niet tot de mogelijkheden behoorde. Dat deed pijn, zoals het nu nog steeds pijn doet als je leest dat, “ten behoeve van het Partijcongres een resolutie indienen kan geschieden namens een provinciale afdeling, het CDJA of het CDAV, namens een gemeentelijke afdeling of namens 25 individuele leden”. Wij willen bij deze discriminatie echter niet meer blijven stil staan.

Tot onze voldoening is er de laatste tijd een kentering gekomen binnen de partij en tot onze grote vreugde heeft CDA S sinds september 2013 een adviesfunctie in het Partijbestuur verworven en zal in 2014 de financiële ondersteuning worden verbeterd.

CDA S wil graag binnen de vernieuwde CDA netwerk-partij mee draaien, maar dan wel door meer na te denken over de inhoud en het krijgen van invloed, dan over de machtsposities binnen de partij.

Een aantal jaren geleden heeft CDA S landelijk een aantal jaren geleden een protocol vastgesteld, waarin de organisatiestructuur en de doelstellingen van CDA S zijn vastgelegd. In 2011 is dit protocol geactualiseerd. Tevens is er in 2011 een protocol opgesteld voor de provinciale afdelingen van CDA S en voor de CDA S afdelingen in de 5 grote steden.

Vanwege het belang van CDA S op provinciaal niveau en in de grote stad, hanteren wij sinds 2011 op hoofdlijnen dezelfde uitgangspunten als CDA S landelijk, zonder daarbij afbreuk te doen aan de verscheidenheid op provinciaal en stedelijk niveau.

Provinciaal

Op provinciaal niveau zijn nu in elke provincie CDA Senioren platforms/besturen aanwezig. Ook zij overleggen op provinciaal niveau met CDA Senioren, vertegenwoordigers van CDA afdelingen en fracties, maar ook met CDA Tweede Kamerleden (scharnier functie Provincie), ervaringsdeskundigen en Senioren organisaties.

Provinciaal is het politiek spectrum van het sociale domein gewijzigd. Na de recente takendiscussies en de transities bij de Provincie blijft er bijna niets meer over, zodat van een adviesfunctie van CDA S richting Statenfractie geen sprake meer kan zijn. CDA S gaat op provinciaal niveau meer fungeren als verbinding met lokale CDA afdelingen ten aanzien van zaken die senioren betreffen. CDA S zal meer activiteiten gaan ontplooiën richting de (oudere) kiezers. Ten behoeve van lokale verkiezingen stellen zij vaak een 10 punten plan op en verspreiden dit onder de lokale CDA afdelingen.

Een afgevaardigde van de provinciale afdeling van CDA S heeft meestal zitting in het provinciaal afdelingsbestuur van het CDA, waar zij invulling geven aan de scharnierfunctie van de provinciale afdeling. Zij vaardigen een provinciale vertegenwoordiger van CDA S af naar het landelijk orgaan van CDA S.

5 Grote steden

De vijf grote steden hebben andere problemen en uitdagingen dan het overige deel van Nederland. Reden voor CDA-S om de CDA-S afdelingen van de vijf grote steden (Amsterdam, Rotterdam, Den Haag, Utrecht en Eindhoven) uit te nodigen om een afgevaardigde van hen zitting te laten nemen in CDA-S landelijk.

Nog niet alle grote steden hebben een CDA Senioren afdeling.

CDA S Rotterdam heeft haar voorzitter afgevaardigd naar het AB Bestuur van CDA S landelijk, om ook op landelijk niveau de grootstedelijke problematieken aan de orde te stellen.

Lokaal

Lokaal is de situatie rondom CDA S nog niet veel gewijzigd.

In een enkel geval is er binnen de lokale afdeling van het CDA een CDA Senioren platform opgericht. De leden van dit platform overleggen lokaal met CDA Senioren en belangstellenden, met ervaringsdeskundigen en met diverse Senioren organisaties, de CDA fractie en het CDA bestuur over de lokale punten die de Senioren betreffen. Bij het samenstellen van het lokaal CDA verkiezingsprogramma worden zij gevraagd een bijdrage hieraan te leveren. Soms vaardigen zij een deskundige oudere af naar de provinciale CDA Afdeling. In de lokale

maatschappelijke arena stimuleren zij de samenwerking met jongeren en hebben zitting in een Wmo raad, een basisgroep Sociale Zekerheid, Kleurrijk of in een Duurzaamheidsberaad.

Europa

Ook op Europees niveau is CDA Senioren actief. Een lid van de CDA S landelijk is afgevaardigd als toehoorder naar de Europese Senioren Unie (ESU). Er wordt gewerkt aan een volledig lidmaatschap van de ESU. De ESU heeft de demografische uitdagingen van de vergrijzing goed in beeld.

CDA vertegenwoordigers van het Europees Parlement hebben een “standing invitation” in het AB van CDA S landelijk.

Binnen de EU stond het jaar 2012 in het teken van ‘Actief ouder worden en solidariteit tussen de generaties.’ Hiervoor is aandacht besteed aan het ‘Ambient Assisted Living’ programma, dat in de jaren 2008-2013 de doelstelling had om technieken te ontwikkelen voor zorg en ouderen om in contact te blijven met familie en vrienden en zo deel te blijven nemen aan de samenleving. Dit programma verlicht de druk op de zorg en de samenleving en ondersteunt daarmee ook het leven van ouderen. Tussen 2008 en 2013 was er 600 miljoen euro beschikbaar om dit soort uitdagingen aan te gaan. Met innovatie kunnen oude problemen op een nieuwe manier bekeken en opgelost worden. In dit geval geeft innovatie een vernieuwing aan de samenleving op een manier waarmee we de solidariteit kunnen behouden. Het AAL programma blijkt een succes te zijn. Ook in de periode 2014-2020 zal er ongeveer 700 miljoen euro beschikbaar zijn voor het AAL programma.

C. Toekomst

Waar heeft de bezinning gedurende het afgelopen jaar toe geleid?

- a. Heroriëntatie op de missie en visie en de daarbij behorende organisatie structuur.
- b. Heroriëntatie op de reeds ontwikkelde protocollen van CDA S.

Missie

CDA Senioren wil de positie van senioren in onze samenleving en in de politiek versterken, zeker daar waar senioren ongelijk behandeld worden ten opzichte van de andere generaties. Dit alles op basis van de uitgangspunten van het CDA : Gerechtigheid, Solidariteit, Rentmeesterschap en Gespreide Verantwoordelijkheid. CDA S wil daarom een belangrijke partner zijn in de maatschappelijke en politieke arena. Een volwaardige partner waarmee men graag wil samenwerken.

Goed politiek bedrijven kan niet zonder deskundige, positief ingestelde senioren, die willen samenwerken met de Tweede Kamer fractie, met het Partijbestuur en de bijzondere organisaties binnen het CDA, zoals de CDA Vrouwen, het CDA Jongeren, de Bestuurdersvereniging, het Wetenschappelijk Instituut, het Steenkamp Instituut, en met de CDA netwerken, zoals Kleurrijk, Stedennetwerk, Duurzaamheidsberaad en de Basisgroep Sociale Zekerheid.

In de maatschappelijke arena wil CDA S ook deelnemen aan overleggroepen met de overheid. Lokaal door bijvoorbeeld participatie in een Wmo raad, landelijk door participatie in sector gebonden adviesorganen, politiek-wetenschappelijke raden en overleggroepen. Senioren zijn een belangrijke en omvangrijke groep, die een grote betekenis hebben in het zelf participeren of anderen helpen te participeren in onze samenleving.

Visie

Als we het hebben over senioren, denken we aan de derde generatie van 55 tot 75 jaar en aan de vierde generatie van 75 jaar en ouder. Het merendeel van de derde generatie bestaat uit vitale senioren, die voor een deel nog werken en solidair zijn met andere generaties, met name naar de vierde generatie. De vierde generatie bestaat voor een deel uit zorg gerelateerde senioren.

Volgens de CBS bevolkingsprognoses zal het aantal 65-plussers toenemen van 2.7 miljoen in 2012 tot een hoogtepunt van 4.7 miljoen in 2041. Tot 2060 blijft het aantal schommelen rond 4.7 miljoen. De komende jaren zal vooral het aandeel 65-79 jarigen sterk stijgen en vanaf 2025 neemt ook de groep 80-plussers sterk toe (dubbele vergrijzing). In 2040, het hoogtepunt van het aantal 65-plussers, is naar schatting 26% van de bevolking 65-plus, waarvan een derde ouder is dan 80 jaar. Ter vergelijking : in 2012 is het percentage 65-plussers nog 16%, waarvan 25% 80-plus is.

Als gevolg van demografische, maatschappelijke en economische ontwikkelingen komen de pijlers waaraan senioren grote waarde toekennen, zoals "betaalbare huisvesting, toegankelijke en kwalitatief goede zorg, redelijk pensioen," steeds meer onder druk te staan. CDA Senioren wil zich sterk maken om de positie van de senioren in de maatschappij extra aandacht te geven, zeker daar waar Senioren niet gelijkwaardig worden behandeld ten opzichte van de andere generaties.

Dit wil ze doen door hervormen en verbinden van wonen, zorg, welzijn, inkomen en pensioen te onderzoeken en door in de netwerk organisatie, aan de hand van de uitgangspunten van het CDA de positie van de senioren te benadrukken en te respecteren.

De uitgangspunten van het CDA zijn :

- Gerechtigheid : rechtstaat, voorwaarde voor bescherming menselijke waardigheid;
- Solidariteit : betrokken burgers, om onderlinge verbondenheid te versterken;
- Rentmeesterschap : zorg voor natuur en cultuur, als verbondenheid tussen generaties;
- Gespreide verantwoordelijkheid : erkenning maatschappelijk initiatief.

De Tweede Kamer fractie van het CDA heeft bovengenoemde uitgangspunten nader uitgewerkt in de 7 principes van het CDA.

De 7 principes van het CDA zijn:

- De samenleving niet de overheid,
- Een taak voor iedereen,
- Een eerlijke economie,
- Tegen profiteurs,
- Familie is ons fundament,
- Een zelfbewust Nederland verbonden met Europa,
- De toekomst van onze kinderen

CDA Senioren wil ook aan de hand van deze zeven principes de positie van de senioren benadrukken en respecteren.

Strategisch Plan

- a. Profilering : CDA Senioren volwaardige netwerk organisatie
- b. Financiële middelen CDA Senioren: financiën autonoom regelen.
- c. Beïnvloeding van de EK en TK, de Provinciale Afdelingen en de Lokale Afdelingen door CDA Senioren.
- d. CDA Senioren behartigt pro actief de belangen van senioren door het ontwikkelen van een visie. Reactieve belangenbehartiging wijst CDA Senioren af. Vaak gaat het dan om eigen belang en komt in de politiek meestal te laat.
- e. CDA Senioren wil generaties met elkaar verbinden. CDA Senioren wil de jongere generatie ondersteunen bij het leveren van een constructieve bijdrage aan de noodzakelijke vernieuwing van ons maatschappelijk en economisch bestel. Inhoud moet belangrijker zijn dan macht. Alle generaties samen bieden heden en toekomst..
- f. CDA Senioren wil uitdrukkelijk samenwerken met de Seniorenorganisaties in ons land.

CDA Senioren verbindt generaties



Buitenom 18
Postbus 30453
2500 GL Den Haag

☎ 070 3424888

✉ cda@cda.nl

🌐 www.cda.nl

Bijlagen

Doelstelling CDA S

1. Optimale participatie realiseren van Senioren bij politieke advisering en besluitvorming binnen het CDA, in al zijn verschijningsvormen en op alle niveaus.
2. Optimale participatie realiseren van CDA Senioren in de maatschappij.
3. Streven naar een betere herkenbaarheid van het CDA voor senioren in beleid, uitvoering, communicatie en in vertegenwoordiging.
4. De positie van Senioren in de samenleving versterken op alle gebieden, zeker daar waar Senioren ongelijk behandeld worden ten opzichte van de andere generaties.

Realiseren doelstelling CDA-S

CDA-S landelijk tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door :

- Gevraagd en ongevraagd het CDA (partij en fracties) op alle niveaus te adviseren over alle, voor senioren belangrijke zaken en alle overige zaken waaraan senioren, op grond van hun levenservaring dan wel deskundigheid een bijdrage kunnen leveren aan de samenleving.
- Het vervullen van een informatie functie ten opzichte van de Landelijke Organisatie van het CDA, van de CDA S organisaties in de Provinciale en Lokale Afdelingen, de landelijke, provinciale en gemeentelijke fracties, maar ook daar buiten.
- Deelnemen aan overleggroepen met de overheid.
- Het bieden van een podium waar senioren hun mening en ideeën kunnen geven over wat er onder hen leeft (bevordering van “bottom-up”) en het verspreiden van “best-practices”
- Alle overige middelen die aan de realisatie van de doelstelling kunnen bijdragen.

Algemeen Bestuur CDA Senioren.

1. Het Algemeen Bestuur van CDA S bestaat uit twee leden per provinciale CDA S afdeling, aangewezen door het bestuur van de provinciale afdeling van CDA S. Elke provinciale afdeling van CDA S heeft een stem in de AB vergadering van CDA Senioren (landelijk). en zo mogelijk uit een stemhebbende vertegenwoordiger (afgevaardigde) van elk van de vijf grote steden (Amsterdam, Rotterdam, Den Haag, Utrecht en Eindhoven) in Nederland. Ook worden Landelijke Seniorenorganisaties gevraagd elk een vertegenwoordiger (afgevaardigde) per seniorenorganisatie aan te wijzen als adviserend lid.
2. Er is een standing invitation voor de bijeenkomsten van het Algemeen Bestuur van CDA-S, aan leden van het CDA Partijbestuur, aan deskundigen en de woordvoerders van de Eerste en Tweede Kamer en het Europees Parlement.
3. Bij voorkeur uit en zo nodig buiten het AB wordt door de leden van het Algemeen Bestuur van CDA-S een Dagelijks Bestuur benoemd. Indien een lid

4. uit het AB wordt gekozen, vervalt zijn/haar zetel. Dit DB zal uit maximaal vijf leden bestaan. Het DB bereidt de vergaderingen van het Algemeen Bestuur voor en voert de besluiten uit.
5. De voorzitter van het AB, tevens voorzitter van het DB wordt voorgedragen door het Algemeen Bestuur van CDA-S, welke voordracht in functie wordt bekrachtigd door het Dagelijks Bestuur van de CDA Partij. Het DB van CDA S kiest uit zijn midden een vicevoorzitter, een secretaris en een penningmeester. Indien het DB uit vijf leden bestaat, zal ook het vijfde lid een vaste taak krijgen toebedeeld.
6. Het rooster van aftreden van het DB wordt zodanig opgesteld, dat voorzitter en secretaris niet gelijktijdig aftreden. De afgevaardigden van de Seniorenorganisaties treden af als de zittingsperiode CDA-S of de zittingsperiode Seniorenorganisatie verloopt.
7. De zittingstermijn voor een ieder bedraagt drie jaar. De leden kunnen twee maal voor een periode van drie jaar onmiddellijk worden herbenoemd.
8. De wijze van vergaderen van het Algemeen Bestuur van CDA-S wordt in het, door het AB vast te stellen Huishoudelijk Reglement geregeld. Zie bijlage van dit protocol.

Commissies

Iedere Commissie bestaat uit ten minste drie leden van het AB, 1 lid van het DB en maximaal 2 adviseurs (deskundige leden van het CDA). De commissies leggen de conceptadviezen, die onder hun verantwoordelijkheid worden opgesteld, voor aan het DB. Na standpuntbepaling door het DB worden de adviezen met eventueel een nadere reactie van de commissie op het standpunt van het DB voorgelegd aan het Algemeen Bestuur (AB) van CDA S. Na besluitvorming hierover door het AB van CDA S worden de standpunten geplaatst op de website van CDA S, doorgegeven aan de CDA S Platforms van de Provinciale Afdeling en de Grote Steden, aan de lokale afdelingen van het CDA, aan de relevante partijorganen, aan andere Seniorenorganisaties en aan de Pers.

Werkplan Commissies

Jaarlijks worden in oktober, november thema's geïnventariseerd onder leden van het Algemeen Bestuur inclusief leden van de commissies van CDA S, en onder adviseurs en relevante partijorganen. De geïnventariseerde onderwerpen/thema's worden in samenhang met het werk van de andere partijorganen en met een aanbeveling van de desbetreffende commissie door het Dagelijks Bestuur van CDA S aan het AB voorgelegd. Het AB besluit vervolgens welke onderwerpen/thema's door welke commissies in het betreffende jaar zullen worden uitgediept. Om deskundige adviezen te kunnen uitbrengen worden de gekozen onderwerpen/thema's in de volgende commissies ondergebracht :

- a. Commissie Welzijn, Zorg, Wonen en Mobiliteit
- b. Commissie Inkomen en Pensioenen.

Het kritisch volgen van beleidspunten van de TK fractie en van de EK fractie en het eventueel actief hierop reageren (onder verantwoordelijkheid van het DB), kan als deelopdracht door het AB aan de commissies worden opgedragen.

De commissie Communicatie heeft een iets andere rol, dan de overige commissies. Deze commissie heeft als hoofdtaken :

- a. De communicatie van CDA S,
- b. De website
- c. De CDA Nieuwsbrief.

De taak en algemene werkwijze van de commissies worden in het Huishoudelijk Reglement geregeld.

Financiën

CDA Senioren beschikt jaarlijks over een maximale subsidie van het CDA Partijbestuur ter bestrijding van de door CDA S gemaakte onkosten. De reiskosten van de afgevaardigden uit de Provinciale CDA S afdelingen worden door de provinciale afdelingen van het CDA bekostigd. De reiskosten van de afgevaardigden uit de Lokale Afdelingen van CDA S van de 5 grote steden worden bekostigd door de CDA afdelingen van de 5 grote steden.

Seniorenorganisaties.

Om een goede samenwerking te bevorderen met de belangenbehartigers voor Senioren zal tenminste een maal per jaar een gepland overleg plaats vinden met de op landelijk niveau functionerende Seniorenorganisaties, door het Dagelijks Bestuur aangevuld met commissieleden al naar gelang de agenda.

Profielschets voor leden van CDA-S

- Zij hebben aantoonbare affiniteit met maatschappelijke ontwikkelingen, met name ten aanzien van senioren
- Zij staan open voor andermans mening, kunnen in teamverband werken en willen zich conformeren aan de (algemene) besluitvorming van het Algemeen Bestuur van CDA-S.
- Zij kunnen op beleidsniveau meedenken
- Zij zijn in staat mondeling c.q. schriftelijk te rapporteren
- Zij hebben de bereidheid om zich de volle periode van drie jaar voor het Algemeen Bestuur van CDA-S in te zetten. Dat houdt onder meer in: vergaderingen van het Algemeen Bestuur bijwonen; actief deelnemen aan een van de commissies, representatieve verplichtingen nakomen
- Zij hebben eventuele speciale deskundigheden, zoals : leiden van vergaderingen, notuleren van vergaderingen, het verrichten van administratieve werkzaamheden of kennis op het gebied van : Sociale wetten, wonen, vervoer, welzijnsvoorzieningen, zorg, pensioenen, inkomen e.d. .

Taak Algemeen Bestuur CDA S

A. Algemeen.

Door het houden van vier reguliere vergaderingen per jaar en een themabijeenkomst met een manifestatief karakter zal het Algemeen Bestuur van CDA-S de genoemde doelstelling verwezenlijken.

B. Commissies.

De Commissies zullen de hun toevertrouwde opdracht zo goed mogelijk behartigen en tijdens de vier reguliere vergaderingen van het AB de voortgang rapporteren. Daarnaast zullen zij tijdig adviezen uitbrengen ter beslissing in het AB. De commissies zijn bevoegd hun eigen werkwijze nader schriftelijk met toestemming van het DB van CDA-S te regelen, met inachtneming van het gestelde in het Huishoudelijk Reglement dat door het AB wordt vastgesteld.

C. Het Algemeen Bestuur van CDA-S wordt bijgestaan door een beleidsmedewerker van het CDA.

Hij/zij notuleert vergaderingen en verricht diverse administratieve werkzaamheden t.b.v. de organisatie van het Algemeen Bestuur van CDA-S.

Taak Dagelijks Bestuur

A. Algemeen.

Door het houden van vier DB-vergaderingen per jaar en door het uitvoeren van de aan het DB toegewezen actiepunten zal het DB de besluitvorming van het AB voorbereiden en na besluitvorming door het AB uitvoeren. Het DB bewaakt de uitvoering en evalueert jaarlijks de gang van zaken en de genomen beslissingen.

B. Voorzitter.

Hij/Zij vertegenwoordigt CDA-S binnen en buiten de CDA-partij. Hij/Zij leidt zowel de AB vergadering van het CDA-S, als de vergadering van het DB. Hij/Zij stelt samen met de secretaris agenda's van vergaderingen op. Hij/Zij draagt zorg voor een goede samenwerking binnen het Algemeen Bestuur en binnen het Dagelijks Bestuur. Ook draagt hij/zij zorg voor een goede samenwerking met de provinciale afdelingen van het CDA en de provinciale CDA-S platforms. Met de CDA afdelingen van de 5 grote Steden en de daarbij horende CDA-S platforms.

C. Secretaris.

Hij/Zij verzorgt de inkomende en uitgaande post, administreert die en verdeelt zo nodig de post onder het DB en/of de commissies. Hij/Zij stelt de convocatie voor de vergaderingen op en laat deze verzenden. Hij/Zij bewaakt de actiepunten van het DB en het AB. Hij/Zij zorgt ervoor dat het archief wordt bijgehouden. Hij/Zij zorgt voor een adequate communicatie in samenwerking met de Commissie Communicatie. Hij/Zij onderhoudt de contacten met het CDA-Bestuur, andere CDA-organen en landelijke seniorenorganisaties. Hij/Zij stelt het jaarprogramma op en maakt het jaarverslag.

D. Penningmeester

Hij/Zij maakt jaarlijks een begroting, Hij/Zij verstrekt elk kwartaal een financieel overzicht, zorgt dat in de loop van januari het boekjaar wordt afgesloten en maakt de stukken gereed voor kascontrole. Hij/Zij beheert de door het CDA beschikbaar gestelde subsidie en zorgt ervoor dat deze niet wordt overschreden.

E. Plaatsvervangend Voorzitter.

Hij/Zij is lid van het DB.

Hij/Zij vervangt de voorzitter bij afwezigheid

Hij/Zij voert taken uit ter voorbereiding van de vergaderingen.

Oprichten CDA-S Platform

Oprichting van een provinciaal CDA-Senioren dient te geschieden met ondersteuning van het provinciaal afdelingsbestuur van het CDA. Hierbij dient geregeld te worden dat CDA-S een statutaire zetel, in het provinciaal afdelingsbestuur kan innemen.

Oprichting van een lokaal CDA-S in de grote Stad dient te geschieden met ondersteuning van het lokaal afdelingsbestuur van het CDA. Hierbij dient geregeld te worden dat CDA-S een statutaire zetel in het lokaal afdelingsbestuur kan innemen.

Doelstelling

Streven naar versterking van de relatie tussen ouderen en het CDA.

Optimale participatie realiseren van ouderen bij politieke advisering en besluitvorming binnen het CDA in al zijn verschijningsvormen en op alle niveaus.

Streven naar een betere herkenbaarheid van het CDA voor ouderen in beleid, uitvoering, communicatie en in vertegenwoordiging.

Realiseren doelstelling

CDA-S zowel binnen de provinciale afdeling als binnen de lokale afdeling van het CDA, tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door :

- Gevraagd en ongevraagd het provinciaal bestuur / lokaal bestuur en de Gemeenteraadsfractie, te adviseren over alle, voor ouderen belangrijke zaken en alle overige zaken waaraan ouderen, op grond van hun levenservaring een bijdrage kunnen leveren aan de samenleving.
- Het vervullen van een informatie functie naar de lokale afdelingen, de gemeentelijke fracties en de landelijke organisatie van het CDA.
- Het bieden van een podium waar ouderen hun mening en ideeën kunnen geven over wat er onder hen leeft (bevordering van “bottom-up”)
- Alle overige middelen die aan de realisatie van de doelstelling kunnen bijdragen.

Vertegenwoordiging provinciaal CDA-S in landelijk bestuur CDA-S

Het provinciaal CDA-S wijst twee vertegenwoordigers aan voor een zetel in het landelijk AB. De voor het vervullen van deze functie gemaakte reiskosten dienen te worden vergoed door het CDA bestuur van de provinciale afdeling.

De lokale CDA-S afdeling van de grote stad wijst een stemhebbende vertegenwoordiger aan voor een zetel in het landelijk AB. Ook wordt een vast waarnemer aangewezen, voor het geval dat de vertegenwoordiger niet aanwezig kan zijn. De voor het vervullen van deze functie gemaakte reiskosten dienen te worden vergoed door het CDA bestuur van de lokale afdeling.

Rooster van Aftreden

Rooster van Aftreden van provinciaal CDA-S en van de grote stad wordt zodanig opgesteld dat voorzitter en secretaris niet gelijktijdig aftreden. De zittingstermijn van de leden van het Dagelijks Bestuur bedraagt 3 jaar. De leden van het DB kunnen twee maal voor een periode van drie jaar onmiddellijk worden herbenoemd.

Profielschets voor leden van CDA-S provinciaal en van de grote stad

- Zij hebben aantoonbare affiniteit met maatschappelijke ontwikkelingen, met name ten aanzien van senioren,
- Zij staan open voor andermans mening, kunnen in teamverband werken en willen zich conformeren aan de (algemene) besluitvorming van CDA-S ,
- Zij kunnen op beleidsniveau meedenken,
- Zij kunnen de voor het CDA-S relevante beleidspunten van de fractie kritisch volgen,
- Zij zijn in staat mondeling c.q. schriftelijk te rapporteren,
- Zij hebben de bereidheid om zich voor het Seniorenplatform in te zetten om de doelstelling te realiseren,
- Zij zijn bereikbaar en herkenbaar voor senioren/ouderen,
- Zij hebben eventuele speciale deskundigheden.

Vergaderingen

1. Een besluit is genomen in de vergadering van CDA Senioren als de meerderheid van de aanwezigen zich voor het voorstel heeft verklaard.
2. Om een goede samenwerking te bevorderen met andere belangenbehartigers voor senioren zal tenminste een maal per jaar een gepland overleg plaats vinden met de Seniorenorganisaties.
3. Tenminste een maal per jaar vindt overleg plaats met het CDA Bestuur aan de hand van een gemeenschappelijk opgestelde agenda.

Werkplan

Jaarlijks wordt in oktober, november een werkplan opgesteld voor het daarop volgend jaar, met thema's, geïnventariseerd onder leden van het bestuur, relevante partijorganen en onder adviseurs. De geïnventariseerde onderwerpen/thema's worden aan de plenaire vergadering voorgelegd. De vergadering spreekt af, welke onderwerpen/thema's in het betreffende jaar zullen worden uitgediept en stelt het werkplan vast.

Verantwoording

In het najaar wordt verantwoording afgelegd van de door het CDA-S provinciaal/het CDA-S in de grote stad verrichte werkzaamheden en wordt vermeld of en hoe de in het werkplan genoemde zaken zijn verwezenlijkt. Dit kan in de vorm van een Jaarverslag.

Niet genoemde of te benoemen zaken

Voor alle zaken waarover onduidelijkheid bestaat of geen regeling is getroffen gelden provinciale afspraken / lokale afspraken, die op hoofdlijn van de landelijke CDA-S uitgangspunten uitgaan, zonder daarbij afbreuk te doen aan de verscheidenheid, die er mag zijn.

Den Haag, 22 januari 2014