

Beantwoording raadsvraag

Onderwerp	Arbeidsmigranten verpleegstersflat		
Datum	5 februari 2016	Nummer	RV-1602
Steller vraag	Evert van Kampen/Peter Strijbosch	Fractie	CDA
Portefeuillehouder	W.A. Verhees	Steller	...
Datum afdoening	17 februari 2016		

Verskillende leden van onze fractie zijn door omwonenden van de verpleegstersflat benaderd hoe de besluitvorming tot stand is gekomen mbt huisvesting arbeidsmigranten in de verpleegsterflat. Daarbij is de centrale vraag of er draagvlak is gecreëerd bij de omwonenden. Uit de reacties maken wij op dat omwonenden verrast zijn en het gevoel hebben overvallen te zijn met deze keuze, omdat ze het als "vaststaand feit" in de krant hebben moeten lezen.

Middels RIB-1610 wordt de raad geïnformeerd over de huisvesting van arbeidsmigranten in de "verpleegsterflat" aan de Dunantweg. Er wordt meegedeeld dat er vanaf april 50 arbeidsmigranten worden gehuisvest en dat dit wordt uitgebreid naar 100 arbeidsmigranten in juni. Richting de initiatiefnemer/eigenaar van het pand zijn hierdoor verwachtingen gewekt.

De gemeenteraad heeft in 2015 het beleidskader huisvesting arbeidsmigranten 2015 vastgesteld. Verder moet de huisvesting bestemd zijn voor arbeidsmigranten die noodzakelijk zijn voor een particulier bedrijf gevestigd in de gemeente Deurne.

Als aanvullende voorwaarde wordt ook het transparant en tijdig communiceren gesteld. Het college kan afwijken van dit beleidskader hierbij moeten de belangen van omwonenden en omliggende bedrijven in ieder geval in voldoende mate gewaarborgd zijn.

Uit reacties van omwonenden is gebleken dat het college een standpunt heeft ingenomen zonder draagvlak te creëren bij omwonenden en omliggende bedrijven.

Daarom heeft het CDA de volgende vragen:

1. In het weekblad van 3-2-2016 lezen we dat nu communicatie opgestart wordt met de omgeving. Inmiddels is er al enkele dagen in de media te lezen dat er arbeidsmigranten in de verpleegsterflat gaan komen. Heeft de Gemeente Deurne, omdat ze afwijken van de normale 40 migrantenregeling al eerder contact gehad met de omgeving? Zo niet welke overwegingen zijn er geweest om het communicatietraject met omwonenden pas te starten nadat publicaties in de krant verschenen?
2. Aan welke voorwaarden en eisen wordt voldaan om af te wijken van het beleidskader ?
3. Kan het college uitleg geven waarom er geen contact is opgenomen met omgeving over voorgenomen plan ?
4. Op welke manier kan het college, zonder te toetsen, de belangen van de omwonenden en omliggende bedrijven waarborgen ?
5. Is de huisvesting voor zoals in het beleidskader staat voor een particulier bedrijf in de gemeente Deurne ?
6. Zijn er bouwtechnische eisen gesteld aan de verbouwingen die de rechtstreekse inblik naar de omgeving belemmeren?

7. Wij hebben begrepen dat de omgeving duidelijke afspraken op papier wil zien. Is de gemeente bereid daaraan mee te werken?
8. Wordt de uitwerking ook in de commissie besproken?

Deze vragen stellen wij omdat er in de omgeving van de flat onrust is ontstaan die om duidelijkheid vraagt.

Antwoord

Algemeen

Zoals in de raadsinformatiebrief van 29 januari 2016 is vermeld wil de eigenaar van het gebouw Dunantweg 12 ('Zusterflat') het pand op termijn verbouwen en er reguliere appartementen in realiseren. Tot het zover is, wil de eigenaar er tijdelijk arbeidsmigranten huisvesten. De eigenaar heeft hiervoor toestemming gevraagd aan het college van B&W. Het college heeft met een principebesluit ingestemd en heeft de volgende voorwaarden gesteld:

- Er mogen maximaal 100 arbeidsmigranten gehuisvest worden;
- Het gaat om een tijdelijke huisvesting van maximaal 5 jaar;
- De initiatiefnemer dient te zorgen voor goede communicatie met de omgeving;
- Op grond van de Algemene Plaatselijke Verordening (APV) dient er voor de huisvesting van arbeidsmigranten een exploitatievergunning te worden aangevraagd.

Antwoorden - vragen

1. / 3.

In het door de raad vastgestelde Beleidskader huisvesting arbeidsmigranten 2015 is onder meer het volgende vastgelegd.

"Het communiceren met de omgeving en de buurt is een wezenlijk onderdeel voor het realiseren van geaccepteerde huisvesting. De ondernemer / werkgever is in principe als eerste verantwoordelijk voor een goede communicatie. Dit houdt in dat er transparant en tijdig dient te worden gecommuniceerd met de direct betrokken omwonenden en bedrijven, om zorg te dragen voor draagvlak voor een huisvestingsvoorziening en dus voor meer begrip. Hierbij moet ook rekening worden gehouden met de belangen van omwonenden en omliggende bedrijven".

Op basis van deze voorwaarde uit het Beleidskader heeft de aanvrager bij brief van 25 januari 2016 de omwonenden geïnformeerd over zijn plannen. Op 29 januari 2016 heb ik u een Raadsinformatiebrief over de plannen voor een tijdelijke huisvesting van arbeidsmigranten in het pand Dunantweg 12 (Zusterflat) gestuurd.

De publicatie in het Eindhovens Dagblad was op 30 januari 2016. De omwonenden waren dus al (door de aanvrager) geïnformeerd over de plannen.

2. Het college kan afwijken van het Beleidskader, om meer dan 40 arbeidsmigranten te huisvesten. De aanvraag moet dan voldoen aan de (overige) voorwaarden en aan de eisen, die aan de woonvoorzieningen in dit Beleidskader zijn gesteld (artikel 3.4.2).

4. Zoals aangegeven in de raadsinformatiebrief van 29 januari, is één van de voorwaarden dat de initiatiefnemer, op grond van de Algemene Plaatselijke Verordening (APV), een exploitatievergunning aanvraagt. Op 26 januari 2016 is door de initiatiefnemer de exploitatievergunning voor de huisvesting van arbeidsmigranten aangevraagd. Deze aanvraag zal worden getoetst aan het Beleidskader huisvesting arbeidsmigranten 2015 en de in de APV opgenomen voorwaarden. Bij de beoordeling van die aanvraag zal ook worden getoetst of de woon- en leefsituatie in de omgeving van de huisvestingsvoorziening op ontoelaatbare wijze nadelig wordt beïnvloed.

5. . In artikel 3.1 van het Beleidskader is opgenomen dat de huisvesting bestemd moet zijn voor arbeidsmigranten die noodzakelijk zijn voor een in de gemeente Deurne gevestigd bedrijf óf voor arbeidsmigranten die zijn ingeschreven bij een ABU (Algemene Branchevereniging voor Uitzendondernemingen) of VIA (Vereniging van Internationale Arbeidsbemiddelaars) gecertificeerd uitzend- en/of detachingsbureau. Bij de huisvesting

in het pand Dunantweg 12 gaat het voor arbeidsmigranten die zijn ingeschreven bij een ABU gecertificeerd uitzend- en/of detachingsbureau (tempoteam EU Flex (onderdeel van Randstad). De huisvesting voldoet daarmee aan de voorwaarden in artikel 3.1 van het Beleidskader.

6. Nee, er vinden geen verbouwingen plaats aan de buitenzijde van het gebouw. Wel heeft de initiatiefnemer, naar aanleiding van enkele reacties uit de omgeving, aangegeven bereid te zijn om op een aantal punten maatregelen te nemen en daarmee tegemoet te komen aan verzoeken uit de omgeving. Zo onderzoekt hij de verplaatsing van een eetkamer en de plaatsing van een hekwerk.

7. Uitgangspunt bij elke huisvestingvorm (op basis van het Beleidskader) is het vinden van een optimaal evenwicht tussen aantallen te huisvesten mensen en het maatschappelijke draagvlak van de locatie. De verantwoordelijkheid hiervoor, ook naar de omgeving, ligt primair bij de ondernemer. Een essentieel onderdeel voor draagvlak is de aanwezigheid van een adequaat en veilig beheer. De aanvraag om exploitatievergunning wordt op deze aspecten getoetst. Eventuele afspraken tussen de initiatiefnemer en de omwonenden worden bij de besluitvorming over deze aanvraag betrokken.

8. Nee. De gemeenteraad heeft op 17 november 2015 het Beleidskader Huisvesting Arbeidsmigranten vastgesteld. Het is vervolgens aan het college van B&W om, aan de hand van dit Beleidskader, individuele aanvragen in behandeling te nemen en te beoordelen.