

Gemeente



Asten

***Samen op weg naar een
duurzaam vitaal Asten!***

Quibus prospiciunt,
(zij die vooruitkijken)

COALITIEAKKOORD

2018-2022

CDA, Algemeen Belang, Leefbaar Asten

Inleiding coalitieakkoord

Op 21 maart 2018 gingen onze inwoners naar de stembus. Daarna is verkend welke coalitie van partijen de meeste kans biedt op een slagvaardig, daadkrachtig en succesvol college. Deze verkenning heeft in fasen plaatsgevonden. Allereerst is met alle raadsfracties gesproken over een inhoudelijk coalitieakkoord op hoofdlijnen. Vervolgens heeft er een keuze voor de coalitie plaatsgevonden.

Voor de coalitievorming zijn de volgende factoren bepalend geweest:

1. doet het voldoende recht aan de verkiezingsuitslag (grootte en winst/verlies);
2. kunnen de partijen zich voldoende vinden in een inhoudelijk akkoord;
3. is er voldoende basis voor een solide en intensieve samenwerking met elkaar de komende 4 jaar (kennis, kunde, ervaring, onderlinge relaties, vertrouwen, samenwerking de afgelopen 4 jaren);
4. de invulling van de wethoudersfuncties en portefeuilleverdeling.

Uit de gesprekken hebben CDA, Algemeen Belang en Leefbaar Asten geconcludeerd dat er veel inhoudelijke overeenkomsten en groot onderling vertrouwen bestaat om (wederom) gezamenlijk een coalitieakkoord te sluiten.

Zij hebben uitgesproken het vertrouwen te hebben Asten de komende vier jaar goed te kunnen besturen.

De burgemeester is over het proces door de formateur Th. Martens goed geïnformeerd.

Dit heeft geleid tot het voorliggende coalitieakkoord dat door de dragende partijen CDA, Algemeen Belang en Leefbaar Asten is ondertekend.

De hoofdlijnen van het coalitieakkoord

Wij hebben een coalitieakkoord opgesteld met als doel de vorming van het college en kaderstelling voor 2018-2022.

Wij kiezen bewust voor een akkoord op hoofdlijnen om de volgende redenen:

1. in dit akkoord geven we onze ambities weer. Deze ambitie werken we uit in een (meerjaren)begroting, plannen en projecten. We willen daarbij de ruimte geven aan inbreng van onze inwoners en alle partijen in de raad, precies zoals we hebben voorgenomen in onze Toekomstagenda Asten 2030;
2. dit akkoord dient als basis voor de coalitievorming, de inhoudelijke richting en verdeling van wethouders functies en portefeuilles.

De titel van ons akkoord luidt:

Samen op weg naar een duurzaam vitaal Asten!

Wat betekent dit?

Deze titel is afgeleid van onze Toekomstagenda Asten 2030. Deze toekomstvisie is een van de belangrijkste pijlers van het coalitieakkoord.

De onderliggende visie is dat wij in de periode 2018-2022 de basis leggen voor een daadwerkelijk duurzaam en vitaal Asten:

- als gemeente en haar kernen, aantrekkelijk om te wonen, te werken, te recreëren voor inwoners en bezoekers, met evenwichtige aandacht voor inwoners, bedrijf en natuur;
- en duurzaam en vitaal als mens, in goede leefomstandigheden wat de basis biedt voor positieve gezondheid.

Toekomstagenda Asten 2030

In de toekomstagenda Asten 2030 hebben we met zijn allen aangegeven dat we moeten blijven investeren in een weerbare samenleving en een toekomstbestendige economie om onze gemeente vitaal en aantrekkelijk te maken en te houden. Dit doen wij door onze manier van besturen aan te laten sluiten bij de veranderende omstandigheden en – vooral- bij de behoeften en wensen van onze inwoners. We zoeken voortdurend naar passende manieren van samenwerken, met inwoners, ondernemingen, onderwijs- en kennisinstellingen en maatschappelijke organisaties. Zo willen we in wisselende samenwerkingsvormen werken aan onze toekomst. Dat vraagt veerkracht en wendbaarheid (opgavegericht werken).

Dit vraagt om het vermogen de verantwoordelijkheid daar te laten en te leggen waar hij thuishoort, primair bij onze inwoners, ondernemers en instellingen zelf. Tegelijkertijd vraagt dit erom dat wij als gemeente onze verantwoordelijkheid nemen als dat nodig is, faciliteren, optreden als dat nodig is (handhaving) en dat we betrokken, benaderbaar en aanspreekbaar zijn.

In de toekomstagenda Asten 2030 zijn 4 majeure maatschappelijke opgaven specifiek genoemd en beeldend uitgewerkt:

1. Transformatie Buitengebied;
2. Vitale kernen;
3. Centrumontwikkeling;
4. Klimaatbestendig en Energieneutraal Asten (duurzaamheid).

Een randvoorwaardelijke (5^e) opgave is de andere manier van werken, samen met inwoners en partners (burgerparticipatie).

Deze opgaven lopen als een rode draad door het coalitieakkoord.

Astens karakter

Doen, pionieren, de schouders eronder zetten. Het zijn kernkwaliteiten van onze inwoners die de komende jaren uitstekend van pas komen. Onze inwoners zijn en voelen zich ook primair zelf verantwoordelijk voor een goede leef- en woonomgeving. We zien dat onze inwoners en gemeenschappen meer en meer het initiatief nemen.

En dat willen we verder stimuleren, want onze overtuiging is dat we met deze gezamenlijke inzet meer bereiken voor onze inwoners.

Dit doen wij door hierover de dialoog met inwoners, dorpsraad/dorpsoverleg, ondernemers en instellingen aan te gaan en door het stimuleren en faciliteren van burgerinitiatieven. We hebben de afgelopen jaren ervaring opgedaan met burgerparticipatie en particuliere initiatieven. We vinden het belangrijk de komende periode een stap verder te gaan en verantwoordelijkheden daar te leggen en laten waar ze thuishoren. We realiseren ons dat dit verwachtingen schept waaraan grenzen zitten. Daarom communiceren we hier voortdurend over en maken we daar enkele spelregels voor.

Verantwoordelijkheden en dienstbare overheid

We realiseren ons ook dat onze inwoners een overheid nodig hebben die zo dicht mogelijk bij de mensen staat, met vertrouwen in inwoners en ondernemers. Een overheid die ruimte geeft aan creativiteit, obstakels wegneemt om mooie en goede dingen gedaan te krijgen en die zelf ook een ondernemende houding aanneemt. Kortom, een overheid die wendbaar genoeg is om te schakelen tussen verschillende schalen, partners en uitvoeringsvormen. Dit vraagt een cultuuromslag in ons werken en denken, zowel bij ons als gemeente als bij onze inwoners. Deze cultuuromslag kunnen we daarom alleen maar samen met onze inwoners realiseren. De komende periode willen we daar grote stappen in zetten.

En we willen verder groeien in onze dienstverlenende rol, zowel aan inwoners die producten en diensten van ons vragen als aan inwoners die onze partner zijn.

Grote uitdagingen

De maatschappelijke opgaven waar we mee te maken hebben zijn groot. Uitgaande van een gezonde en solide financiële basis doelen we hierbij onder meer op:

- de kwaliteit van leven en wonen in Asten en haar dorpen,
- de kwaliteit en beheersbaarheid van het sociaal domein,
- een reële balans tussen gezondheid/leefbaarheid en (agraris) ondernemen,
- de ontwikkeling van de economie, waaronder ons centrum,
- de behoefte de gevolgen van klimaatverandering goed op te kunnen vangen,
- de invoering van de nieuwe Omgevingswet.

Deze uitdagingen gaan we aan, samen met onze gemeenschap. We maken ze concreet in plannen en projecten en brengen ze in uitvoering. We kunnen niet alles tegelijk en de financiële middelen zijn niet onbeperkt. We moeten keuzes maken, prioriteiten stellen en hierover goed communiceren met onze inwoners. De belangrijkste zaken eerst.

Asten en samenwerking

Besturen kunnen en willen we niet alleen doen. Dit doen we samen met onze inwoners, onze buurgemeenten in de Peel en onze partners, waaronder verbonden partijen MRE, Veiligheidsregio, GGD, Peelgemeenten, Senzer en anderen. In onze Toekomstagenda Asten 2030 is dit mooi omschreven als 'Het Huis van Asten'. Daardoor koersen we op eigen kracht in netwerken.

Financieel gezond en solide

Het nationaal en internationaal financieel en economisch klimaat verandert voortdurend. We hebben de afgelopen 8 jaren veel economische en financiële klappen op moeten vangen, waaraan iedereen zijn steentje heeft moeten bijdragen. We zien dat er weliswaar weer iets meer vet op onze botten aan het ontstaan is, maar we zien ook dat dit hoognodig is om de vele uitdagingen aan te kunnen. Belangrijk is vast te houden aan het financiële uitgangspunt: structureel niet meer uitgeven dan je hebt. We willen een meerjarig financieel gezonde en solide huishouding. Dit coalitieakkoord verwerken we daarom in de meerjarenbegroting 2018-2022.

Inhoudelijke accenten

Dit coalitieakkoord is meer een procesakkoord dan een inhoudelijk akkoord. We beperken ons bewust tot de hoofdlijnen om daardoor daadwerkelijk ruimte te creëren voor gezamenlijk optrekken met de raad en onze maatschappelijke partners van meet af aan. We geven wel enkele inhoudelijke accenten als kaders. We hebben ze verdeeld in hoofdstukken zoals ook de programma's in de begroting 2018 zijn ingedeeld.

Hoofdstuk 1: Bestuur en veiligheid

Bestuur en inwoners

De inwoners zijn en blijven zelf verantwoordelijk. De veranderende verhouding tussen gemeentebestuur en de Astense gemeenschap vraagt om een andere wijze van besturen. Over de wijze waarop wij dat doen en voor welke soort onderwerpen willen wij graag in dialoog met de raad en de gemeenschap. We brengen samen de cultuurverandering op gang die hiervoor nodig is zowel in onze gemeentelijke (bestuurlijke en ambtelijke) organisatie als in onze gemeenschap.

We stimuleren en faciliteren het invullen van deze eigen verantwoordelijkheid en initiatieven gericht op een goede leef- en woonomgeving (vitaal en aantrekkelijk Asten). Voorbeelden zijn het Processiepark Ommel, het Vorstermansplein Heusden en De Groene Long Asten met waterberging.

Collegiaal en integer bestuur

Wij besturen op basis van vertrouwen, respect en collegiale omgang. Wij onderschrijven van harte de integriteitbeginselen zoals opgenomen in de gedragscode voor bestuurders en ambtenaren en we blijven hierin investeren.

Goed bestuur

We besturen goed en dat wil zeggen:

1. Stimuleren en faciliteren van burgerinitiatieven en burgerparticipatie waarbij we helder communiceren over de spelregels;
2. Transparante en logische processen en besluiten;
3. Goede inhoudelijke kwaliteit;
4. Heldere communicatie over de besluiten en het gevoerde beleid.

Klanttevredenheid

We willen een klantgerichte dienstverlening en een efficiënte en slagvaardige organisatie, dat wil zeggen een organisatie die goed communiceert (goede dialoog en een adequate informatievoorziening) en digitaal werkt met flexibiliteit in houding, gedrag en in proces. We toetsen dit aan de hand van de NPS-scores (klantscores), benchmarkinstrumenten zoals 'Waar staat je gemeente.nl' en andere instrumenten zoals cliëntervaringsonderzoeken in het sociale domein. Door onze dienstverlening continue te monitoren en eventueel aan te passen aan de wensen van de cliënt, scheppen we een "thuisgevoel" waarin hij of zij haar weg weet te vinden.

Efficiënte en flexibele organisatie

We willen een organisatie met hoge klantgerichtheid, flexibiliteit en omgevingsbewustzijn, die tegelijkertijd kostenefficiënt en in netwerken werkt.

Intergemeentelijke Samenwerking

De gemeenteraad van Asten heeft in juni 2013 het beleid 'Asten koerst op eigen kracht in netwerken' vastgesteld. Daarnaast is de Toekomstagenda Asten 2030 vastgesteld. Doel is een zelfstandig Asten dat ook in de toekomst staat voor haar diensten en taken voor en samen met haar inwoners, ondernemers, instellingen en netwerkpartners. Dit beleid voeren we consequent uit, mede in relatie tot het door de provincie Noord-Brabant gewenste '(Veer)Krachtig Bestuur in Brabant'.

Leefbaarheid, Handhaving en Veiligheid

We blijven koersen op een veilig gevoel in de buurt, op straat, in het verkeer. Dit betekent meer preventie, tegengaan van ondermijnende criminaliteit en overlast. De eigen verantwoordelijkheid van inwoners en ondernemers is een belangrijk uitgangspunt voor ons handhavingsbeleid. In Asten zijn al een aantal succesvolle initiatieven uitgerold die wellicht navolging kunnen vinden.

We gaan door met stringente en integrale handhaving. Wij willen extra middelen inzetten voor meer handhaving en meer veiligheid. Hierbij valt te denken aan het PIT-team (Peelland Interventie team), RIEC (Regionaal Informatie en Expertise Centrum), preventie (bijvoorbeeld over inbraak) en/of drugs gerelateerde problematiek. We stimuleren en investeren in (zichtbare) veiligheid in wijken. Dat doen we bij voorkeur op basis van signalen van inwoners.

Als het gaat om de leefbaarheid in alle kernen, dan geldt minimaal het behoud van de huidige voorzieningen.

We werken aan een reële balans tussen leefbaarheid en (agrarisch) ondernemen (zie ook Transformatie Buitengebied in hoofdstuk 3 Ruimtelijk Domein). Bij de transformatie van het buitengebied wordt gekeken naar het oplossen van knelpunten en het ontwikkelen van VAB's (vrijkomende agrarische gebouwen). We spannen ons in om perspectief te bieden aan stoppende agrariërs door mogelijkheden als bestemmingsplanwijzigingen naar wonen per situatie te onderzoeken en door economische activiteiten zoals recreatie en toerisme en andere kleine bedrijvigheid te stimuleren. Agrarische ondernemers, die doorgaan met hun bedrijfsactiviteiten, krijgen zo mogelijk op ruimtelijk vlak kansen om hun bedrijf voort te kunnen zetten.

Hoofdstuk 2: Sociaal Domein

Wmo, Jeugd, Participatie

Iedereen moet op volwaardige wijze kunnen participeren aan onze samenleving. Wij zetten het huidige beleid op het gebied van de Participatiewet voort. We willen daarbij extra aandacht geven aan de positie van kwetsbare groepen, waaronder statushouders. Het bestaande vangnet (bijzondere bijstand, minimabeleid, ondersteuningsaanbod, integrale schuldhulpverlening) en stimuleren van social return dragen daaraan zo nodig bij.

De opgaven in het sociale domein vragen om een goede afstemming tussen inwoners, verenigingen, professionals en de gemeente, waarbij we als uitgangspunt hanteren, dat zorg en ondersteuning dicht bij de inwoner en toegankelijk zijn georganiseerd, goed aandacht wordt besteed aan de fase vóór de zorg (nulde lijn) en een adequate en kostenefficiënte ondersteuning.

Dat wil zeggen dat onze inwoners met een ondersteuningsvraag en/of behoefte aan maatschappelijke participatie de weg weten te vinden naar passende ondersteuning,

gebaseerd op een goed evenwicht tussen eigen verantwoordelijkheid (wat kunnen zij of hun omgeving zelf doen) en de gemeenschappelijke verantwoordelijkheid (goed bereikbare mogelijkheden en alternatieven van professionele zorg).

We willen optimale grip op de processen en financiën in het sociale domein (zorg, jeugd, participatie) zodat we goed onderbouwde en verantwoorde keuzen kunnen maken. Wij onderzoeken hoe we deze grip kunnen krijgen. Hierbij wachten we de resultaten van onder andere het Rekenkameronderzoek af. Hier geldt het principe dat we binnen het totale budget van het sociale domein blijven (totaal van programma 2 sociaal domein uit de begroting), waarbij niet verder wordt bezuinigd op verenigingen.

Vitale kernen

We willen een aantrekkelijke woon-, leef- en recreëergemeente zijn. Daarom voeren we een actief woon- en recreatiebeleid. Ons beleid is flexibel en gericht op de (lokale) woon- en recreatiebehoefte. We zetten de opgave 'Vitale Kernen', zoals aangegeven in de Toekomstagenda Asten 2030, concreet op in een programma of project. In het programma of project brengen we de prioritering aan.

Vrijwilligerswerk en mantelzorg

We willen specifiek aandacht geven aan vrijwilligerswerk en mantelzorg. We ondersteunen vrijwilligersinitiatieven die van meerwaarde zijn of duurdere professionele zorg kunnen vervangen, zoals het huiskamerproject in Ommel en het dagbestedingsproject in Heusden.

Op het gebied van mantelzorg ondersteunen we mantelzorgers, jong en oud, met onder meer een gevarieerd aanbod van respijtzorg, het behoud van het mantelzorgcompliment, voldoende (professionele) ondersteuning voor mantelzorgers. Als werkgever geven we het goede voorbeeld in de vorm van mantelzorgvriendelijke arbeidsvoorwaarden.

Ouderen

We streven ernaar dat onze ouderen met goede ondersteuning in hun vertrouwde omgeving kunnen blijven wonen en hun sociale contacten kunnen hebben. Dit brengen we bij voorkeur tot stand met de ouderen en ouderenorganisaties zelf, met ondersteuning van de mantelzorgers en professionals.

Jongeren

De jongeren moeten daadwerkelijk mee kunnen doen. Dit willen we ondersteunen door goed en passend onderwijs, betaalbare deelname aan sport, handhaving van jeugd- en jongerenvoorzieningen, een gevarieerd verenigingsleven, gerichte werkgelegenheidsmaatregelen, zoals maatschappelijke stages. Ook willen we jongeren betrekken bij politiek actuele thema's en besluitvorming.

Op basis van een grondige analyse kijken we welke maatregelen we moeten nemen om gedwongen jeugdzorg te voorkomen. Daarnaast onderzoeken we wat nodig is om risicojeugd in beeld te brengen en daar gericht actie op in te zetten.

Participatie

Werk of een zinvolle daginvulling is voor ieder mens belangrijk, maar niet voor iedereen vanzelfsprekend. We hebben specifiek aandacht voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. Daarnaast kijken we naar de mogelijkheid van het organiseren van een

tegenprestatie van uitkeringsgerechtigden. Tenslotte ligt er een opgave met betrekking tot het participeren en integreren van statushouders.

Onderwijs

We voeren het strategisch huisvestingsprogramma (SHP) Onderwijs verder uit. Een veilige schoolomgeving is van groot belang. Als het gaat om de verkeerssituatie rondom (nieuwe) scholen, dan worden ouders en omwonenden hier nadrukkelijk in betrokken.

Gemeenschapshuis Asten

We zorgen voor het realiseren van één centraal gelegen gemeenschapshuis in de kern Asten conform de vastgestelde bestuursopdracht.

We gaan de volgende centrale vraag beantwoorden: Hoe realiseren we, onder regie van de gemeente en in samenwerking met de stichtingsbesturen, verenigingen en andere belanghebbenden, één nieuw/vernieuwd centraal gelegen gemeenschapshuis in de kern Asten, dat voldoende draagvlak onder de beoogde gebruikers kent, betaalbaar is (een beheersbare begroting heeft zowel bij realisatie, als bij toekomstig beheer en exploitatie) en waarbij sprake is van huurprijzen die in lijn liggen met de prijzen bij de gemeenschapshuizen in Heusden en Ommel?

Hoofdstuk 3: Ruimtelijk domein

Ruimtelijk domein en duurzaamheid

De agrarische sector is belangrijk voor Asten. We staan voor de opgave de sector te verduurzamen, meer in balans te brengen met natuur en landschap en de gezondheid van onze inwoners. We zetten de opgave 'Transformatie Buitengebied' zoals aangegeven in de Toekomstagenda Asten 2030 concreet om in een programma of project.

We willen levendige dorpscentra met ruimte voor ontmoeting in een gemoedelijke sfeer voor de vitaliteit en aantrekkelijkheid van onze kernen. We werken aan een centrum dat uitnodigend is voor inwoners en bezoekers. We zetten de opgave 'Centrumontwikkeling' zoals aangegeven in de Toekomstagenda Asten 2030 concreet om in een programma of project.

We streven naar een gemeente die in staat is de gevolgen van de klimaatverandering op te vangen. De maatregelen die we moeten nemen zien we nadrukkelijk als kansen voor toekomstbestendige economische ontwikkeling. Terugdringen van wateroverlast in samenwerking met inwoners en waterschap. We zetten de opgave 'Klimaatbestendig en energieneutraal Asten' zoals aangegeven in de Toekomstagenda Asten 2030 concreet om in een programma of project.

In deze programma's zullen we prioriteren omdat de Toekomstagenda is geschreven met een blik tot 2030 en uiteraard niet alles in de komende bestuursperiode van 4 jaren opgepakt kan worden.

We maken een omgevingsvisie op basis van de Toekomstagenda Asten 2030.

Bouwen

We zetten in op een hoger bouwtempo in de kernen Asten, Ommel en Heusden. Bouwen met voldoende diversiteit, in het bijzonder voor senioren en starters. We zetten de startersregeling voort. We blijven CPO-initiatieven stimuleren en datzelfde geldt voor

levensloopbestendige woningen (bijvoorbeeld het initiatief wonen met zorg in de kern Heusden op de ondergrond Unitas).

Verkeer en Vervoer

Er wordt verdere uitvoering gegeven aan het GVVP (Gemeentelijk Verkeers- en Vervoersplan). De gemeente ijvert voor de komst van een rotonde op de N279 bij de Buizerdweg / Meijelseweg, waardoor een verkeersveiligere situatie ontstaat.

In overleg met ondernemers wordt werk gemaakt van het beperken van doorgaand (vracht)verkeer in de woongebieden.

Volkshuisvesting

De huisvesting van arbeidsmigranten is een behoorlijke maatschappelijke opgave waarover we beleidsafspraken willen maken.

Over de huisvesting van de arbeidsmigranten op Prinsenmeer zijn de meningen verdeeld. Omdat dit onderwerp complex en maatschappelijk en politiek-bestuurlijk gevoelig is zetten wij het in gang gezette proces voort en heeft de raad het laatste woord.

Hoofdstuk 5: Economie en Financiën

Economie, Recreatie en toerisme

We stimuleren en faciliteren economische initiatieven en bieden naar vermogen vestigingsmogelijkheden voor onze bestaande en nieuwe bedrijven. We zorgen voor een goed ondernemersklimaat.

We onderzoeken de mogelijkheid om de markt autoluwer te maken, uitgaande van een gezond evenwicht tussen ondernemers en gebruikers. In samenwerking met CMA (Centrum Management Asten) werkt de gemeente aan een levendiger en attractief centrum.

Gezond blijven

We willen financieel gezond blijven. Dat betekent een sluitende meerjarenbegroting. We blijven primair kritisch op de uitgaven en op de inkomsten, om onnodige lastenverzwaringen te voorkomen. Dit begint bij de meerjarenbegroting 2018-2022, waarin we de onderdelen van dit coalitieakkoord verwerken.

We zijn ons bewust van de mogelijkheden van de rekenkamercommissie.

Bestuurlijke formatie en portefeuillevindeling

De bespreking over de portefeuillevindeling en de benodigde formatie is beïnvloed door een aantal factoren:

1. het politieke 'gewicht' van portefeuilles;
2. de omvang van het takenpakket in relatie met de bestaande ambities, de maatschappelijke ontwikkelingen en de financiële ontwikkelingen;
3. een evenwichtige vindeling van het takenpakket;
4. de voorkeuren van de fracties en wethouders;
5. de spreiding van bepaalde beleidsterreinen over meerdere portefeuilles gericht op "checks and balances";
6. vanuit de basisportefeuille behandelt de portefeuillehouder alle zaken integraal;
7. het uitgangspunt van de collegiale verantwoordelijkheid van het college van burgemeester en wethouders.

Bestuurlijke formatie

We hebben beoordeeld welke bestuurlijke formatie (de tijdbestedingsnorm) nodig is om de grote maatschappelijke opgaven te realiseren (zoals uitvoering Toekomstagenda 2030, uitvoering Omgevingswet, uitvoering en beheersing Sociaal Domein en gezond houden financiën). Daarnaast willen we zicht en regie houden op de externe ontwikkelingen, als gemeente goed in positie in ons netwerk komen en blijven en snel tot acties over kunnen gaan. We zijn tot de conclusie gekomen dat een formele formatieomvang van 2,8 fte meer passend is. Dit is een verhoging met 0,2 fte ten opzichte van de huidige situatie (en een verhoging van 0,3 fte ten opzichte van de begroting 2018).

Portefeuillevindeling

De burgemeester is als voorzitter van het college tevens gevraagd om zijn voorkeur voor de eigen portefeuille aan te geven en om advies over de portefeuillevindeling. We hebben hiermee bij de onderstaande vindeling rekening gehouden.

Burgemeester:

Bestuur en Veiligheid

- Openbare orde en veiligheid
- Handhaving (zowel coördinatie als integrale uitvoering)
- Communicatie
- Externe betrekkingen en (regionale) samenwerking
- Dienstverlening
- Personeel en organisatieontwikkeling
- I&A
- Control (d.w.z. concerncontrol, risicomanagement, 213a onderzoeken, INK-audits, rapporten van de Rekenkamercommissie, instrumentele ontwikkeling zoals ontwikkeling van Planning & Control, interne controles, bestuursletter van de accountant en juridisch control)
- Coördinatie deregulering
- Programmaportefeuillehouder Burgerparticipatie (Toekomstagenda Asten 2030)
- Coördinatie uitvoering Toekomstvisie Asten 2030

Wethouder Martens (CDA): Loco burgemeester. Omvang 1,0 fte.

Ruimtelijk Domein

- RO Buitengebied / binnengebied / overgangsgebieden
- Vergunningverlening inclusief welstand

- Transitie Buitengebied / plattelandsontwikkeling / natuurontwikkeling
- Omgevingswet implementatie
- Milieu / Duurzaamheid
- Verkeer en Vervoer
- Openbare werken
- Onderwijshuisvesting
- Dorpswethouder Ommel
- Programmawethouder Klimaatbestendig en Energieneutraal Asten (Toekomstagenda Asten 2030)
- Programmawethouder Transformatie Buitengebied (Toekomstagenda Asten 2030)

Wethouder Van Moorsel (Algemeen Belang): 2^e Loco burgemeester. Omvang 0,9 fte.

Economie en Financiën

- Financiën (daaronder tevens begrepen de volledige budgetcyclus voorjaarsnota, begroting, jaarrekening en beraps, de ontwikkeling van financiële rechtmatigheid en treasury)
- Economische Zaken
- Stimulering economische ontwikkeling inclusief centrumontwikkeling
- Bedrijventerreinen inclusief Florapark
- Grondzaken en eigendommen
- Grondbedrijf (grondexploitaties)
- Volkshuisvesting (inclusief nieuwbouwlocaties)
- Evenementen(beleid) en horeca-overleg
- Recreatie en toerisme inclusief Prinsenmeer
- Programmawethouder Centrumontwikkeling (Toekomstagenda Asten 2030)

Wethouder Spoor (Leefbaar Asten): 3^e Loco burgemeester. Omvang 0,9 fte.

Sociaal Domein

- Sociaal domein (Wmo, Jeugd, Participatie)
- Sociale zaken en werkgelegenheid
- Welzijn, Volksgezondheid en Sport
- Jeugd- en Jongeren
- Ouderen
- Minderheden
- Onderwijsbeleid
- Kunst en Cultuur (inclusief Museum)
- Monumenten
- Leefbaarheid en maatschappelijke participatie
- Accommodaties en maatschappelijke voorzieningen
- Dorpswethouder Heusden
- Project realisatie gemeenschapshuis Asten
- Programmawethouder Vitale kernen (Toekomstagenda Asten 2030)

Vervanging

- Wethouder Martens vervangt de burgemeester.
- Burgemeester vervangt wethouder Martens.
- Wethouder Spoor vervangt wethouder van Moorsel.
- Wethouder Van Moorsel vervangt wethouder Spoor.

Vertegenwoordiging in externe organisaties

Bestuurder	Organisatie en functie	Indicatie tijdsbesteding
Wethouder Martens (1,0 fte)	Lid Algemeen Bestuur Blink Afvalinzameling (Peelgemeenten + Nuenen + Heeze-Leende)	24
	Lid Overlegorgaan Nationaal Park De Grote Peel	18
	Lid Algemeen Bestuur Omgevingsdienst Zuidoost-Brabant (+vooroverleg De Peel)	28
	Lid Integrale Gebieds Commissie (IGC) Peelvenen	40
	Voorzitter Integrale Gemeentelijke Afstemming (IGA) Plattelandsontwikkeling	48
	Verkeersveiligheidsambassadeur voor Z.O. Brabant	24
	Lid Stuurgroep N279	50
	Lid bestuurlijke adviesgroep A67	10
	Poho Mobiliteit	40
	Bestuursakkoord MRE-Oost	12
	RRO (Regionaal Ruimtelijk Overleg Provincie)	12
	Samenwerking waterketen	8
	Agrofood en Leefomgeving	30
	Gezondheid en Veehouderij (provincie)	30
	VAB-beleid (provincie)	18
	Milieu/groen/landschap (provincie)	18
	SOONP (Samenwerkingsorgaan Overleg Nat. Parken)	4
	Duurzaamheidstafel	24
	MRE diverse thema's	56
	MRE RO	12
	Plv. lid Algemeen Bestuur GGD Zuidoost-Brabant	xx
	Totaal	506

Wethouder Van Moorsel (0,9 fte)	Lid NV Bank Nederlandse Gemeenten	4
	Lid Algemeen Bestuur Senzer	24
	Lid Algemeen Bestuur Peelgemeenten	18
	Commissie van advies Financiën MRE	12
	Subregionaal overleg Economie	40
	Stuurgroep Innovatiehuis (wordt ws 4x pj)	8
	AB BSOB (sinds begin 2018)	16
	OVA/ICAS	36
	Wonen Peel	30
	Overleg corporaties	20
	Overleg huurdersorganisaties (HBO Peel)	6
	Overleg prestatieafspraken (BOW, WoCom)	12
	MRE Werkplaats Wonen	10
	Plv. lid Regioraad MRE	xx
	Plv. lid Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zuidoost-Brabant	xx
	Totaal	236

Bestuurder	Organisatie en functie	Indicatie tijdsbesteding
Wethouder Spoor (0,9 fte)	Lid Algemeen Bestuur GGD Zuidoost-Brabant	24
	Lid Financiële Commissie GGD	20
	Bestuurscommissie Leerplicht GGD	8
	Lid Algemeen Bestuur Senzer en secretaris	60
	Lid Dagelijks Bestuur Senzer en secretaris	90
	Voorzitter Adviescommissie (WMO/Jeugd/BMS GR) Peeltgemeenten	80
	21 voor de Jeugd	24
	Breed Bestuurlijk overleg Taxibus + Slimme Mobiliteitsoplossingen	16
	Plv. Lid Algemeen Bestuur Omgevingsdienst Zuidoost-Brabant	xx
	Plv. Lid Blink Afvalinzameling (Peeltgemeenten + Nuenen)	xx
	Plv. Lid Overlegorgaan Nationaal Park De Groote Peel	xx
	Totaal	322
Burgemeester	Lid Regioraad MRE	xx
	Lid Dagelijks Bestuur Veiligheidsregio Zuidoost-Brabant	28
	Lid Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zuidoost-Brabant (+conferentie)	36
	Lid Algemeen Bestuur BIZOB	8
	Lid Aandeelhoudersvergadering Brabant Water	4
	Lid bestuur Vereniging van Contractanten Afvalsturing Brabant	24
	Beschermheer St. Jorisingilde (diversen)	10
	AB MRE	20
	BAC Brandweer	27
	Diverse overige overleggen in het kader van ph veiligheid niet opgenomen	xx
	Plv. Lid NV Bank Nederlandse Gemeenten	xx
	Totaal	157

Asten, 5 april 2018

CDA,
Th.M. Martens

Algemeen Belang,
H.A.M. van Moorsel

Leefbaar Astén,
J.P. Spoor