

Aan het College van Gedeputeerde Staten
van de Provincie Limburg
Postbus 5700
6202 MA Maastricht

Maastricht, 17 oktober 2019

Betreft: Schriftelijke vragen inzake het werkgelegenheidsperspectief VDL Nedcar

Geacht College,

Recent maakte VDL Nedcar bekend dat op korte termijn de flexibele schil met ca. 700 arbeidsplaatsen zal worden verminderd. Aanleiding is, aldus VDL, de dalende vraag wereldwijd naar nieuwe auto's. Gevolg hiervan is dat het aantal arbeidsplaatsen in de VDL-locatie in Born daalt tot ca. 4.800, waarvan ca. 500 met flexibele contracten. Ten opzichte van het piekjaar 2018 met 7.200 arbeidsplaatsen is dat een forse daling.

Bovendien is VDL Nedcar nog steeds in overleg met diverse partijen om de bestaande productiecapaciteit te kunnen blijven inzetten en mogelijk uitbreiden: er is naar verluidt nog geen overeenstemming met de huidige contractpartner BMW over verlenging, en ook is nog geen overeenstemming met andere mogelijke contractanten.

Nog recent, bij de behandeling van het voorstel betreffende de gebiedsontwikkeling rond VDL Nedcar ten behoeve van het faciliteren van een mogelijke uitbreiding van de productiecapaciteit, hebben Provinciale Staten nogmaals bevestigd dat (behoud resp. groei van) werkgelegenheid een belangrijke factor is in de besluitvorming rond Nedcar. Dit sluit aan bij de afwegingen die ten grondslag lagen aan de eerdere nauwe betrokkenheid van de Provincie Limburg bij het realiseren van de VDL-vestiging in Born.

Op grond van het bovenstaande wil het CDA graag de volgende vragen aan u voorleggen:

1. Deelt het College de zorg van het CDA ten aanzien van de continuïteit van een substantieel aantal banen bij VDL in Born, nu wereldwijd de vraag naar nieuwe auto's daalt?
2. Is het College bekend met de maatregelen die VDL neemt om de bestaande arbeidsplaatsen te behouden? Bespreekt de directie van VDL deze maatregelen met uw College?
3. Is het College bekend met de maatregelen die VDL neemt om de werknemers die hun arbeidsplaats verliezen te begeleiden van werk naar werk? Hoeveel personen denkt VDL naar een nieuwe baan te kunnen begeleiden?
4. Na de ontslagronde eind vorig jaar/begin dit jaar verloren reeds ruim 1.000 mensen hun baan. Welk percentage van deze groep is door VDL begeleid naar nieuw werk?

5. Ziet het College een rol weggelegd voor de Provincie Limburg in het begeleiden van de werknemers die hun baan verliezen naar ander werk?
6. Volgens de berichten in de media sluit VDL niet uit dat er 'in de toekomst' opnieuw banen verdwijnen. Voorziet VDL deze mogelijke verdere sanering vanwege verdergaande automatisering of door mogelijke terugloop in het aantal orders?
7. Is het College met ons van mening dat in de huidige overspannen arbeidsmarkt het opnieuw uitbreiden van de flexibele schil met adequaat geschoolde medewerkers op problemen kan stuiten, waardoor een risico ontstaat i.r.t. mogelijke uitbreiding van de productiecapaciteit?
8. Is het College voornemens om een ondergrens te stellen aan het aantal zekere (al dan niet vaste) arbeidsplaatsen i.r.t. een go-besluit betreffende de verdere gebiedsontwikkelingen?

Namens de CDA-fractie,

Mariska Werrij-Wetzels

Mirjam Depondt-Olivers