

Samen verder.

De titel van het coalitieprogramma 2014-2018 is 'samen verder'. We lezen dat samen op verschillende manieren dient te worden opgevat.

1. drie coalitiepartijen die samen verder gaan.
2. Alle partijen in gemeenteraad gaan samen de goede dingen voor Winterswijk doen.
3. Samenwerken in de Achterhoek.

Uiteraard onderschrijven wij die uitgangspunten nog steeds van harte. Wij willen echter wel extra dimensies benoemen en dat zijn

1. de samenwerking tussen burger en politiek
2. het samenleven op zich.

Wij pretenderen niet dat we hier iets nieuws bij de kop hebben maar het CDA wil op enkele punten in deze kadernota wel meer nadruk leggen op het samen leven. Ik kom daar zo op terug.

Over het programma bestuur en veiligheid willen wij een aantal opmerkingen maken over punten die volgens ons aandacht verdienen.

Ten eerste verloopt de samenwerking met de winterswijkse bevolking op het gebied van inspraak wisselend. Nu moeten we daarbij trouwens wel beseffen dat met name de energievisie een uitdagend dossier is voor deze manier van ophalen wat er onder de bevolking leeft. Wij vinden dat dit goed geëvalueerd moet worden.

Op het gebied van veiligheid is het CDA beducht voor het zogenoemde waterbedeffect. Door de druk op de met name drugs

criminaliteit in Brabant lijkt het dat de criminelen hun heil elders zoeken. We hebben de afgelopen tijd gezien dat er op verschillende plaatsen in de Achterhoek drugsproductielocaties zijn ontdekt en ontmanteld. De VVD zal namens de coalitie een plan of programma presenteren waarvan we graag willen dat het college die mogelijkheid gaat onderzoeken.

WB heeft een vraag gesteld over cameratoezicht. Het CDA is er voorstander van de politie goed gefaciliteerd wordt tbv de opsporing van criminelen. Aan de andere kant is privacy ook belangrijk. Wij ondersteunen de vraag van WB om uit te zoeken wat er mogelijk is met cameratoezicht, en onder welke voorwaarden.

Wij vinden dat de aandacht voor de brandweer niet mag verslappen. Wij twijfelen er niet aan dat iedereen zijn best doet. Maar wij herhalen nog maar eens; we betalen volgens de norm, dus moet ook de kwaliteit en opkomsttijd volgens de norm zijn. Als de kwaliteit niet op orde komt moet er maar een nieuwe afspraak gemaakt worden over de bijdrage van Winterswijk aan de VNOG.

Op het gebied van vergunning en handhaving lijkt het af en toe dat de brutalen de halve wereld hebben. Het stoort ons enorm dat er afgelopen jaren keer op keer een aanvraag voor een bestemmingsplanwijziging voorbij komt waarbij het neer komt op legalisatie. Het CDA wil dat het college onderzoekt of het mogelijk is om bij een bestemmingsplanwijziging waarbij het gaat om legalisatie dubbele leges te heffen, of een andere manier om de mensen die gewoon hun gang gaan serieus te ontmoedigen.

Om de ontgroening en vergrijzing tegen te gaan hebben we het steeds over om de jonge mensen hier te houden of terug te laten keren. Wat dit betreft zijn de woorden van de burgemeester die in zijn installatietoespraak aangaf 'dat er dan wel banen moeten zijn' ons uit het hart gegrepen. Wij maken ons in algemene zin ook wel zorgen over de mismatch tussen opleidingsniveau en werkgelegenheid. Wij vinden het belangrijk dat er volop aandacht blijft om werkgelegenheid voor lager opgeleiden in Winterswijk, en eventueel de regio, te houden.

Ook willen wij in dit verband wijzen op het belang van de Duitse taal. Het is voor winterswijkse bedrijven die zaken over de grens willen doen een meerwaarde als hun medewerkers Duits spreken. De heer Tannemaat gaf tijdens het raadsbezoek van de gemeente Sudlohn aan dat hij mede Duits had geleerd door 'Die Sendung mit der Maus', maar die tijd komt niet terug dus moet er op een andere manier aandacht aan geschonken worden.

Zonet noemde ik de ontgroening en vergrijzing. Wij kunnen er met ons allen hard aan werken om de effecten daarvan te verkleinen. De vraag is in hoeverre we deze demografische ontwikkeling tegen kunnen houden. De komende jaren zal er dus waarschijnlijk ook gekeken moeten worden naar de kwantiteit van de woningvoorraad in Winterswijk. Daarnaast is de kwaliteit op gebied van energieverbruik van groot belang. De Woonplaats is een belangrijke partner op dit terrein. De afgelopen jaren hebben wij borgstellingen voor De Woonplaats afgegeven. Het CDA zou graag zien dat het college gaat onderzoeken of de borgstellingen die de gemeente heeft afgegeven voor De Woonplaats evenredig zijn met de waarde van de woningen in Winterswijk. Dit in vergelijking met die ratio voor andere plaatsen waar De Woonplaats actief is.

Voor de stedelijke vernieuwing liggen er mooie plannen. Het is nu vooral zaak om die plannen uit te voeren.

Op het gebied van Innovatie, Duurzame energie en milieu is er op dit moment veel te doen. Het zal niet veel Winterswijkers ontgaan zijn dat we bezig zijn om een energievisie op te stellen. Tijdens de behandeling van het eerste concept in de commissie Ruimte heeft het CDA duidelijk aangegeven dat we op z'n zachtst gezegd niet enthousiast waren over dat eerste concept. De wethouder gaf ook aan dat het werk in uitvoering is, dus wij wachten af waar het college binnenkort mee komt.

In de kadernota 2016 is een definitie van energieneutraliteit opgenomen. Wij gaan er vanuit dat die definitie overgenomen wordt in de energievisie.

De ontwikkeling van de energievisie heeft ook een vorm van burgerparticipatie op gang gebracht. Het CDA vindt het positief dat Winterswijkers willen meedenken over de toekomst van Winterswijk. Wij vinden het wel erg jammer dat er een groep is die erg op de man speelt, of misschien zijn het enkelingen in die groep. Het komt op ons over alsof er oude rekeningen vereffend moeten worden. Wij vinden het jammer dat mensen die oprecht tegen windmolens zijn zich laten misbruiken voor dit doel. Het zou toch jammer zijn als het actiecomité hierdoor een averechts effect bereikt.

Voor de rest van de bespreking van de energievisie willen wij de nota afwachten en in de betreffende commissie en raadsvergadering zullen wij onze bijdrage leveren

Bij duurzaamheid kijken we nu vooral naar duurzame energie, maar het gaat natuurlijk veel verder. Nu is het duurzaamheid een onderdeel van één programma, maar eigenlijk zou duurzaamheid een onderdeel van ieder programma moeten zijn.

Wat doet de gemeente nu al aan duurzaamheid bij de inkoop? Wat zijn de parameters waar naar gekeken wordt?

De afgelopen jaren heeft het CDA steeds aangegeven dat kunst en cultuur belangrijk is voor Winterswijk en omstreken. Met name hoogopgeleide mensen nemen bij het bepalen van hun woonplaats het aanbod van kunst en cultuur mee in hun overweging.

Ik wil u nu een aantal overwegingen geven.

1. In Winterswijk verlenen we terecht subsidie aan diverse cultuurinstellingen en aan sportverenigingen door het ter beschikking stellen van prachtige sportaccomodaties. Het CDA is het daar mee eens.
2. We zien een groep Winterswijkers die misschien wel belangstelling heeft voor cultuur en sport, maar die het geld niet heeft om hier aan mee te doen.
3. Uit de presentatie die werd gegeven bij de evaluatie van het armoedebeleid blijkt dat eenzaamheid een belangrijk gevolg is van armoede.
4. We hebben vorig jaar ook gekeken of we kunnen aansluiten bij een experiment mbt participatiewet, met name bedoeld om het leven voor mensen in de bijstand aangenamer te maken.

We zeggen steeds dat we in de Achterhoek innovatief zijn en wij geloven dat ook. Als we kijken hoe wij in Winterswijk het sociaal domein hebben georganiseerd, met name door het opzetten van

'De Post' dan zien we dat we ook in het sociaal domein innovatief kunnen zijn. We zien ook dat bijvoorbeeld FC Trias hier heel concreet mee aan de slag is gegaan en wij hebben daar veel waardering voor!

Het CDA zou graag zien dat we die innovatiekracht ook inzetten om een cultuur en sport bereikbaar te maken voor de Winterswijkers met het laagste inkomen. Zowel voor kinderen als voor volwassenen. Wij denken dan met name aan een programma 'Meedoen in Winterswijk' waarbij winterswijkse verenigingen en instellingen activiteiten aanbieden die de betreffende vereniging geen geld kosten, maar waar de doelgroep wel van geniet. Denk daarbij bijvoorbeeld aan kaartjes van niet uitverkochte voorstellingen, of gelegenheid om te sporten. Wellicht kan het uitgroeien tot een platform waar ook individuele Winterswijkers activiteiten kunnen aanbieden. Wij horen hier graag de reactie van de andere partijen en willen het liefst gezamenlijk een amendement indienen zodat de kijkrichting van het bovengenoemde idee concreter in de kadernota komt. Wij vinden het bij uitstek een gelegenheid om het 'Noaberschap' in de praktijk te brengen.

In Winterswijk zijn we innovatief in het sociaal domein. Wij maken ons zorgen over de innovatie bij SDOA, de Sociale Dienst. Tijdens de presentatie gaf de senior beleidsmedewerker aan dat de SDOA al enkele jaren een Facebookpagina heeft maar dat hij er nog nooit op gekeken had.... Ook sprak hij over een stroomschema op een A4 dat op verschillende plekken neergelegd kon worden ter informatie van de inwoners van Winterswijk. Wij vragen ons af of dat nog van deze tijd is en we hopen maar dat het niet tekenend is voor SDOA.

Het programma basismobiliteit gaat onder andere over ZOOV. We realiseren ons dat we eigenlijk weinig over ZOOV horen en dat is een groot compliment aan iedereen die betrokken is bij de invoering van ZOOV per 1 januari 2017. Het schijnt alleen dat het niet bij iedereen duidelijk is dat ZOOV voor iedereen is en dat je niet een of andere indicatie hoeft te hebben. Hier is dan nog wat aan voorlichting te doen.

Op het gebied van maatschappelijke participatie en zorg hebben we de afgelopen jaren enorme stappen gezet. Bij de gerealiseerde decentralisaties werd de raad stap voor stap meegenomen door het college. Dat ervaren wij nu minder. Wij lezen in de kadernota plotseling dat er geld nodig is voor de inrichting van het preventieplatform. Dit klinkt wel goed, maar wat houdt dit in, en wat is de reden dat dit niet eerder voorgelegd is aan de raad?

Zoals eerder gezegd zien we dat er in het sociaal domein enorme slagen zijn gemaakt. Blijkbaar hebben we de goede mensen op cruciale posities in Winterswijk. Wij vragen ons echter wel af hoe kwetsbaar we als gemeente zijn. Wat gebeurt er als er mensen op sleutelposities wegvallen, hoe goed zijn die te vervangen?

Hoe gaat de gemeentelijke organisatie om met talentmanagement?

Als we even in de sfeer van het personeel blijven zien we dat mbt het nieuwe werken de systemen aangepast worden zodat medewerkers buiten kantoortijden en buiten de gemeentelijke gebouwen kunnen werken. Wordt er in dit verband ook een link gelegd met het gezondheidsbeleid voor het eigen personeel om te voorkomen dat mensen hun werk rondzetten op een inefficiënte manier door maar veel uren, zonodig thuis, te maken.

In het programma landelijk gebied zien we dat er een onderzoek komt naar de toekomstbestendigheid van de landbouw in samenwerking met WCL. Er wordt gekeken naar biodiversiteit, omschakeling naar biologische landbouw, en verbetering van bodemgesteldheid. Wij vinden dit bijzonder, omdat toekomstbestendigheid volgens ons met name gaat om economie, dus als je hier onderzoek naar wilt doen zou je daar naar moeten kijken en bijvoorbeeld naar de invloed van het landschap en de aanwezigheid van Natura 2000 gebieden op de Winterswijkse landbouw en hoe dat te compenseren zou zijn. Wij vinden de samenwerking met WCL bijzonder, en vragen ons af of het de juiste samenwerkingspartner is en of de partner niet meer expertise in huis zou moeten hebben. Het komt net zo over als heel Winterswijk betrekken bij de ontwikkeling van het bedrijventerrein. Op het moment dat je gaat kijken naar oplossingsrichtingen die het hele gebied aangaan is het logisch dat WCL mee praat en beslist.

In het coalitieakkoord hebben staat dat de doelstelling is om plaatselijke vrijetijdsondernemers zo goed mogelijk te faciliteren. Hoe moeten wij in dit kader de 'start van de verkenning op welke wijze er impulsen gegeven kunnen worden aan het paardentoeerisme in Winterswijk' zien? Waar komt die vraag vandaan? Zet de gemeente hier een ondernemerspet op? Het CDA is huiverig als bestuurders gaan ondernemen. Ter geruststelling van de burgemeester: Ondernemers die gaan besturen hebben wij wel vertrouwen in, al hebben die ook zo hun eigen uitdagingen.

Wij gaan er van uit dat we bij deze een constructieve bijdrage hebben geleverd aan de behandeling van de kadernota en wij wensen het college veel succes met het opstellen van de begroting.